

แบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๑. ชื่อหน่วยงาน..... ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. ชื่อผู้บริหาร..... นางเกศสุตา ดอนเมือง

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑. องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร ๘๐ % ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ๖๐-๗๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ๔๐-๕๙.๙๙ % ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐ % ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	๓
	หลักฐาน - ศภ.๓ กสอ. มีการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมโดย กำหนดคุณธรรม เป้าหมาย จำนวน ๕ ประการ - ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด ศภ.๓ กสอ. ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๔๕ คน จากเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ในสังกัด	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม)	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๓ คุณธรรม)	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๒ คุณธรรม)	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
	หลักฐาน - ศก.๓ กสอ. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑๕ กิจกรรม และกำหนดตัวชี้วัด งบประมาณระยะเวลา หน่วยงานและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ - ศก.๓ กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประกาศ ศก.๓ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	๓

๓. องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วน ร่วมของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☒ มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ ☒ มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☐ มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
	หลักฐาน - ศภ.๓ กสอ. จัดทำ แผนปฏิบัติการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่สอดคล้อง กับเป้าหมายของ ศภ.๓ กสอ. - มีการมอบหมาย บุคคล และกลุ่มงานใน สังกัด ศภ.๓ กสอ. รับผิดชอบการ ดำเนินงานในแต่ละ กิจกรรม - มีการแต่งตั้ง คณะทำงานฯ ตาม คำสั่ง ศภ.๓ กสอ. ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	๓
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓					๙

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔. องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐ % ขึ้นไป	☐ มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐-๖๙.๙๙ %	☐ มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐-๕๙.๙๙ %	☐ มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐ %	๓
หลักฐาน - แบบรายงานผลการ ดำเนินงานแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ และผลการดำเนินงาน กิจกรรมตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนิน งานที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๕ กิจกรรม มีกิจกรรมที่ปฏิบัติ แล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละผลสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๖.๖๗	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน		
๕. องค์กรมีการ ประเมินผลหรือรายงาน ผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอด บทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไป ตามเป้าหมายของ	☒ มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ	☐ มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ	☐ มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	

แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓			
	หลักฐาน - ศภ.๓ กสอ. มีแบบรายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในแผนฯ - มีการถอดบทเรียน ในแต่ละกิจกรรมและ นำข้อเสนอแนะที่จะ ดำเนินการในระยะ ต่อไปมาประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงาน ส่งเสริมและพัฒนา องค์กรคุณธรรมอย่าง ต่อเนื่องตามเป้าหมาย ของแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๓ กสอ.	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 	๓

๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ ☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ ☒ มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ ☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	☐ ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	
	หลักฐาน - มีประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร หน่วยงานภายใน ศภ.๓ กสอ. กิจกรรม “คนดี DC๓ ที่ดีพร้อม” ๒๕๖๗ ๑. ด้านพอเพียง (น.ส.เพ็ญ จะขานรัมย์) ๒. ด้านวินัย (นางน้อมจิต มามะเริง) ๓. ด้านสุจริต (นายสิริชัย สุขสะอาด) ๔. ด้านจิตอาสา (น.ส.วรางคณา พุ่มพวง)	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	๓

	๕. ด้านกตัญญู (น.ส.เพ็ญ จะชานรัมย์) - มีประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร หน่วยงานภายใน ศภ.๓ กสอ. กิจกรรม “DC๓ Unit ส่งเสริมคุณธรรม ที่ดีพร้อม” ๒๕๖๗ ๑. ด้านพอเพียง (กช.ศภ.๓ กสอ.) ๒. ด้านวินัย (กธ.ศภ.๓. กสอ.) ๓. ด้านสุจริต (กบ.ศภ.๓ กสอ. , กช.ศภ.๓ กสอ. , กธ.ศภ.๓ กสอ. , กง.ศภ.๓ กสอ.) ๔. ด้านจิตอาสา (กช.ศภ.๓ กสอ.) ๕. ด้านกตัญญู (กลุ่ม กช.ศภ.๓ กสอ.) - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายใน ศภ.๓ กสอ. และภายนอกองค์กร ผ่านช่องทาง ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ https:// lpc๓.dip.go.th/, Facebook ของ ศภ.๓ กสอ. และ Line group ของ ศภ.๓ กสอ.				
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ - ๖					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๖					๑๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗. องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	☒ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐ % ขึ้นไป และ ☒ องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ ☒ บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙ % ขึ้นไป และ ☐ องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙ %	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐ %	๓
	หลักฐาน - แบบรายงานผลการ ดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ และผลการ ดำเนินงานกิจกรรม ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ - องค์กรมีบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมที่	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

	เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยน แปลงดีขึ้น พร้อมทั้งได้เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ https://lpc๓.dip.go.th -บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยน แปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้				
๘. องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ	☒ มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ ☒ มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ ☐ มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	☐ ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๓
	หลักฐาน - ศภ.๓ กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวม องค์ความรู้ เพื่อจัดทำ เอกสาร เผยแพร่	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

	ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม - มีการจัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ, พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)				
๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☒ มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☐ มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	☐ ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
	หลักฐาน - ศภ.๓ กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำผ่าน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. ช่องทางเว็บไซต์ หน่วยงานสามารถเข้าชมการดำเนินการกิจกรรม และเอกสารสื่อที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ https://lpc๓.dip.go.th	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 	

	๒. ผ่านช่องทางการทำ บันทึกแจ้งเวียนให้ หน่วยงานภายนอก ศภ.๓ กสอ. ๓. Line group ของ ศภ.๓ กสอ.				
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙					๒๗

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

☒ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

☒ ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

☒ ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน.....

((นางเกศสุตา ดอนเมือง))

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓

วันที่.....๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๗

หมายเหตุ จัดทำแบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งให้หน่วยงานหลัก
ที่รับผิดชอบตรวจสอบ เพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม