

รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม



ผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION



คำนำ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2561 พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 ยุทธศาสตร์ต้นมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



สารบัญ

ประวัติศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3	1
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	3
พื้นที่รับผิดชอบ	4
โครงสร้างผู้บริหาร	5
ความเป็นมา	6
คุณธรรม 5 ประการ	7
นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม และระดับขององค์กรคุณธรรม	8
ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	9
การดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ให้มีการดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมิน องค์กรคุณธรรม พ.ศ.2569	10
เอกสารหลักฐานการดำเนินการตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดการประเมินองค์กรคุณธรรม พ.ศ.2569	20

ประวัติ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3

จัดตั้งตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2536 โดยมีพื้นที่รับผิดชอบ 5 จังหวัด คือ พิจิตร กำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ และอุทัยธานี เพื่อสนองต่อนโยบายการกระจายอุตสาหกรรมไปสู่ภูมิภาค ทำหน้าที่เป็นแกนกลางในการสร้างเสริมพัฒนาอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมในภูมิภาค โดยให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรทั้งภาครัฐ และเอกชนในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2548 ตามมติคณะรัฐมนตรีนัดพิเศษ เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2546 ได้จำแนกกลุ่มจังหวัดไว้ 19 กลุ่ม โดยให้แต่ละจังหวัดและกลุ่มจังหวัดจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และตามหนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร 0109/ว 28700 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2546 ให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม ปรับเขตตรวจราชการให้สอดคล้องกับเขตตรวจราชการของสำนักนายกรัฐมนตรีของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้ดำเนินการแบ่งกลุ่มจังหวัด ตามภารกิจ เพื่อให้สอดคล้องกับจังหวัดบูรณาการพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน 4 จังหวัด คือ พิจิตร นครสวรรค์ อุทัยธานี และกำแพงเพชร

มติคณะรัฐมนตรี ในวันที่ 15 มกราคม 2551 ได้เห็นชอบการปรับปรุงกลุ่มจังหวัด และการกำหนดจังหวัดที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการกลุ่มจังหวัด ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการกำหนดกลุ่มจังหวัดตามมติคณะรัฐมนตรี ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2554 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จึงกำหนดพื้นที่จังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบของศูนย์ฯ จำนวน 8 จังหวัด คือ พิจิตร กำแพงเพชร นครสวรรค์ อุทัยธานี ชัยนาท สิงห์บุรี ลพบุรี และอ่างทอง

วันที่ 21 กรกฎาคม 2560 กสอ.ได้ประกาศเรื่องการกำหนดพื้นที่จังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาค และสง.สบก กสอ. ใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติงานราชการของ กสอ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ การกำหนดกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัด และกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ โดยความเห็นของคณะรัฐมนตรี และให้มีผลบังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ซึ่งศูนย์ฯ มีพื้นที่รับผิดชอบ 8 จังหวัด กำแพงเพชร นครสวรรค์ อุทัยธานี ชัยนาท สิงห์บุรี ลพบุรี และอ่างทอง

TIMELINE

2536

จัดตั้ง ศก.3 กสอ.
27 กรกฎาคม 2536

2539

เข้าปฏิบัติการณ์ ณ ที่ตั้ง
1 พฤศจิกายน 2539
พื้นที่ 31 ไร่

2549

NEC จัดตั้งโครงการ
เสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่ NEIC

2559

BSC ศูนย์บริการธุรกิจ
อุตสาหกรรม
(Business Service)

2560

SSRC ศูนย์สนับสนุน
และช่วยเหลือ SMEs

2561

ITC Pilot Plant ศูนย์
ปฏิบัติการอุตสาหกรรม 4.0

2562

OPEN ITC 4.0
เปิดศูนย์ปฏิรูป
อุตสาหกรรม 4.0



วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรนำวิสาหกิจไทยสู่อุตสาหกรรม 4.0

พันธกิจ

ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาอุตสาหกรรม วิสาหกิจ
ขนาดกลางและขนาดย่อม วิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการ
และผู้ให้บริการธุรกิจอุตสาหกรรมให้มีความสามารถที่สูง
ขึ้น

เสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานให้บริการธุรกิจ
อุตสาหกรรมให้มีประสิทธิภาพ

พัฒนาองค์การและศักยภาพบุคลากร สู่องค์กรที่มี
สมรรถนะสูง

สร้างเครือข่ายความร่วมมือการส่งเสริมวิสาหกิจขนาด
กลางและขนาดย่อมทุกระดับ

ค่านิยม

- | | |
|--|--|
| ① Accountability
รับผิดชอบในหน้าที่ | ② Integrity
มีความซื่อสัตย์สุจริต |
| ③ Achievement Motivation
มุ่งผลสัมฤทธิ์ | ④ Suggestion
เสนอแนะอย่างสร้างสรรค์ |

ข้อกำหนดจริยธรรม

1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพด้วยจิตบริการ(Service Mind) สุภาพ มีน้ำใจ
อ่อนน้อมต่อมตน เสียสละ กระจ้อหรือรับ อำนวยความสะดวก รับผิดชอบและเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อ
ราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน อย่างตรงเวลา และไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งริเริ่ม และ
เสนอแนะในการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างสร้างสรรค์ ปรับปรุงวิธีการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกสถานการณ์ รวมทั้ง ตัดสินใจโดยอาศัยข้อมูลที่เกี่ยวข้องและโดยการรับฟัง
ความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ เพื่อสร้างสรรค์สังคม เศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ ที่ยั่งยืน
2. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยการรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ มีจิตสาธารณะพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือ
ศรัทธาแก่ประชาชน สังคมประชาการณในการทำงาน คิดบวก เรียบร้อยอย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
เต็มความรู้ความสามารถ และตรงต่อเวลา
3. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องทั้งทางตรง
และทางอ้อม มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน อันก่อให้เกิดธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร

พื้นที่รับผิดชอบ

พื้นที่รับผิดชอบ 8 จังหวัด

ภาคกลางตอนบน

ชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง

ประเด็นการพัฒนา

1. สร้างฐานการผลิตสินค้าเกษตร อาหารเพื่อ
คุณภาพมูลค่าสูงที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
2. ยกระดับการท่องเที่ยวมูลค่าสูงด้วย
เทคโนโลยีและนวัตกรรมบนพื้นฐานของการ
ท่องเที่ยวอย่างรับผิดชอบ
3. เพิ่มมูลค่าห่วงโซ่อุปทานอุตสาหกรรมและ
บริการในอนาคต
4. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
และพลังงานแบบมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน

ภาคเหนือตอนล่าง

พิจิตร นครสวรรค์ กำแพงเพชร อุทัยธานี

ประเด็นการพัฒนา

1. พัฒนาภาคการเกษตรด้วยแนวทาง
การเกษตรสมัยใหม่
 - 1.1 ยกระดับระบบการผลิตภาคการเกษตรสู่
เกษตรอัจฉริยะ และเกษตรปลอดภัย เพื่อสร้าง
สินค้าเกษตรมูลค่าสูง และมีศักยภาพทางการ
แข่งขัน
 - 1.2 พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร
จัดการน้ำ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม
ชีวภาพ
2. พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจสู่การเป็นศูนย์กลาง
การบริการ การค้า การคมนาคมขนส่ง และ
การลงทุนสู่สากล
3. พัฒนาเป็นพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ด้านการท่องเที่ยว
เกี่ยวกับทรงคุณค่าเชิงนิเวศประวัติศาสตร์
คุณภาพ เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวคุณภาพ



โครงสร้างผู้บริหาร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3



สาวตรี ทังอ้อย

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3



สุนีย์ แก้วสมศรี

ผู้อำนวยการ
กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน



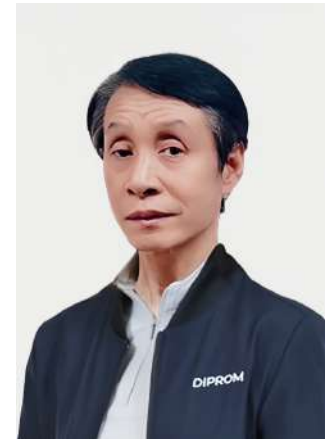
ศิริเทพ พิริยอุตสาหกร

ผู้อำนวยการ
กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ



นิตฺฐชานันท์ บombokong

ผู้อำนวยการ
กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม



ชาญวิทย์ เทพอุโมงค์

ผู้อำนวยการ
กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค

ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรมดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี ภายใต้การยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และกำหนดดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดแนวทางจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติเพื่อบริหารจัดการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงเป็นเครื่องมือปฏิรูปสังคมไทยผ่านกระบวนการขับเคลื่อนทางสังคม 3 ด้าน ประกอบด้วย กระบวนการบ่มเพาะจิตใจทุกช่วงวัยผ่าน การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพของมนุษย์รวมถึงเครือข่ายองค์กรเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม กระบวนการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการแสดงออกเชิงพฤติกรรม ที่สะท้อนการมีคุณธรรมระดับบุคคล ผ่านการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนคติและค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างสมรรถนะของกลไกภาคส่วนต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ดังนี้

1. เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดีให้สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย
2. เพื่อสนับสนุนให้ภาคส่วนต่างๆ โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรม
3. เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรเครือข่ายในการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีทักษะชีวิต (Soft Skills) ที่มีคุณธรรมเป็นรากฐานจึงเป็นหัวใจสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งต่อยอดจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2565) อันเป็นรากฐานสำคัญที่ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และบูรณาการความร่วมมือด้านคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศอย่างกว้างขวาง

นอกจากนี้แผนปฏิบัติการฉบับที่ 2 ยังมุ่งเน้นคุณธรรมพึงประสงค์ 5 ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อหล่อหลอมให้เป็นคนดีและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ที่น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยมาเป็นหลักคิดในการดำเนินชีวิตเพื่อสร้างสรรค์สังคมคุณธรรมให้ปรากฏผลเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน อันจะส่งผลให้เกิดการบูรณาการคุณธรรมเข้ากับวิถีการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตในทุกระดับอย่างกลมกลืนพร้อมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่ายความดีให้มีความเข้มแข็งและมีพลังขับเคลื่อนเชิงสังคมที่ต่อเนื่อง เพื่อนำพาประเทศไทยมุ่งสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยรากฐานทางคุณธรรมที่ฝังรากลึกในจิตวิญญาณของคนในชาติ

คุณธรรม 5 ประการ

1 พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สัจคมและสิ่งแวดล้อม
มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถ
รอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

2 วินัย

ปฏิบัติตามตามกติกากฎระเบียบบรรทัดฐานวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี
และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

3 สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยึดหลักในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม
ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

4 จิตอาสา

การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย
เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

5 กตัญญู

สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร
และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็น
การกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น 2 ส่วน คือ

1. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่
 - ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในการกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง
2. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีตำรวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงและพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ 9 ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ 1 - 3 ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผนดำเนินการข้อ 1 - 6 ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 14 คะแนน

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ 1 - 9 ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 21 คะแนน

ส่วนที่ 2 องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม 9 ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นมาตรฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 80% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

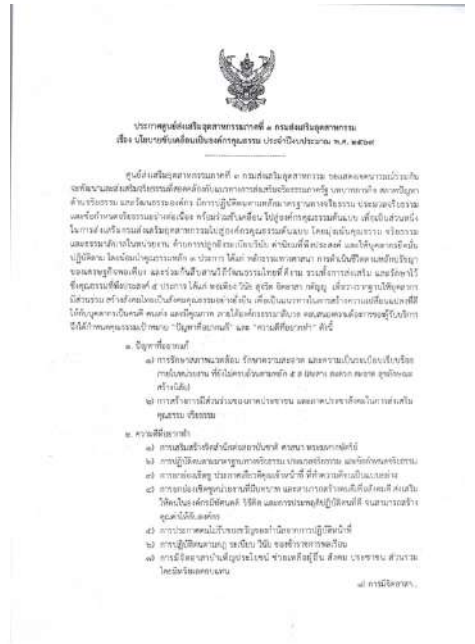
ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 75% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า 70% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด



การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ประเมินองค์กรคุณธรรม

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3 ตามคำสั่ง ศก.3.กสอ. ที่ 1/2569 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2569 คณะทำงานได้
มีการจัดประชุม ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2569 เวลา 14.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น
2 ศก.3 กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ ศก.3 กสอ.
และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ศก.3 กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมิน
องค์กรคุณธรรม ตามประกาศของศก.3 กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2569 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569 ร่วมขับเคลื่อน เพื่อคงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด 9 ขั้นตอน



แบบปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

สรุปผลงาน ผลงานตาม ผลงานเกิน ผลงานตามขั้น

ลำดับ ที่	รายการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีคิด	หน่วยนับ	แผนรวม บาท	ผลรวม จำนวน	ร้อยละ จำนวน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	การรณรงค์ เผยแพร่ความรู้ การเป็นองค์กร คุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๙	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในภาคบริการ พัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ได้ผลสัมฤทธิ์คุณธรรม จริยธรรมในระดับองค์กร	๑. วิธีการประเมินผล และกำหนดเกณฑ์ วัดผลคุณธรรม ให้ชัดเจน ๕ ขั้นตอน ๒. วิธีการเผยแพร่ ความรู้คุณธรรม ให้ชัดเจน ๕ ขั้นตอน ๓. จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ๔. จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ๕. จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์	ครั้ง	ไม่มี งบรวม	๑ ครั้ง	๑๐๐%	ผู้ช่วย งาน	ดำเนินการ ตามแผน งาน ประจำปี ๒๕๖๙

ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กร
ให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัดที่ 1 องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศ ข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน 5 - 8 เรื่อง

ผลการดำเนินการ

ศก.3 กสอ. ดำเนินการ ประกาศ ศก.3.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569 โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศก.3.กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน 45 คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ 45 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของบุคลากรภายในสังกัด ศก.3.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ 2 องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

ศก.3.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” 9 เรื่อง ดังนี้

1. ปัญหาที่อยากแก้

1.1 การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก 5 ส สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

1.2 การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และภาคประชาสังคมในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

2. ความดีที่อยากทำ

2.1 การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

2.2 การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม

2.3 การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

2.4 การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้องค์กร

2.5 การประกาศตนไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

2.6 การปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน

2.7 การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

2.8 การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

2.9 การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

2.10 การยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา

2.11 การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

3. ปฏิกิริยาคุณธรรม (Do & Don't)

หลักคุณธรรม	ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
หลักธรรมทางศาสนา	ยึดมั่นในความดีมีเมตตาธรรมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักคำสอนของศาสนาที่ตนเคารพ	ละเมิดศีลธรรมเบื้องต้น หรือกระทำการที่ผิดต่อหลัก ความถูกต้องดีงาม
วิถีวัฒนธรรมไทย	รักษาขนบธรรมเนียมอันดีงามและคงไว้ซึ่งประเพณีวัฒนธรรมของประเทศชาติ	แสดงกิริยาก้าวร้าวหรือละเลยวัฒนธรรมอันดีขององค์กรหรือประเทศชาติ
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนเรียกรับผลประโยชน์	ทุจริตต่อหน้าที่ หรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง
จิตอาสา	มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อมช่วยเหลือประชาชนและสังคมด้วยความเต็มใจ	เพิกเฉยต่อความเดือดร้อน ของส่วนรวม หรือทำงานเพียงเพื่อหวังผลตอบแทน
กตัญญู	สำนึกในบุญคุณของแผ่นดินสถาบันหลักของชาติและรักษาชื่อเสียงขององค์กรประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม	กระทำการที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ประเทศชาติ องค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดที่ 3 องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

ศก.3.กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.3.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ ศก.3.กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้



1. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.3.กสอ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน ศก.3.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

2. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน

เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ศก.3.กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

3. กิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.3 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้นำอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” ของ ศก.3.กสอ. วัตถุประสงค์พัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะ ให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุนามย์ที่ดีในสถานที่ทำงาน และเสริมสร้างความสามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรงการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงาน และลดความสิ้นเปลืองต่างๆ เช่น น้ำ ไฟฟ้า เป็นต้น

4. กิจกรรม “พิธีปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี” เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดิน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

5. กิจกรรม “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกต้านทุจริต” เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงปฏิบัติงาน รักสุขภาพความดีของข้าราชการ ต้องยึดถือและปลูกฝังจิตสำนึกให้ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้เกิดสำนึกลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

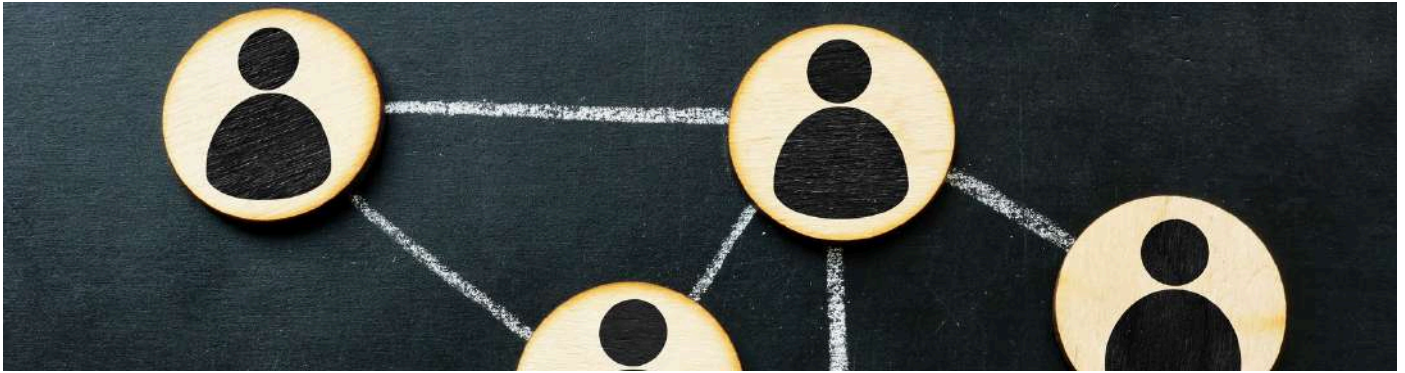


- 6. กิจกรรม “ศก.3 กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”** วัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน ในการประพฤติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง
- 7. กิจกรรม “ศก.3 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”** วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- 8. กิจกรรม “ศก.3 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”** วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 9. กิจกรรม “ศก.3 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย”** วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม
- 10. กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.3 กสอ”** วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือและสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้
- 11. กิจกรรม “ศก.3 กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”** วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรภาคหน่วยงาน หรือ ภาคประชาชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ
- 12. กิจกรรม “คนดี ศก.3 กสอ”** วัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม เกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- 13. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.3 กสอ. ที่ DIPROM”** วัตถุประสงค์เพื่อ ประกาศเกียรติคุณกลุ่มงานภายในที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดี กลุ่มงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม
- 14. กิจกรรม “ศก.3 กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”** วัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

พร้อมทั้ง มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามคำสั่ง ศก.3.กสอ. ที่ 1/2569 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3 | ที่ปรึกษา |
| 2. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ | ประธานคณะทำงาน |
| 3. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค | รองประธานคณะทำงาน |
| 4. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน | คณะทำงาน |
| 5. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| 6. นางสาวพัชรินทร์ กองตะลุม
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | คณะทำงาน |
| 7. นางสาวพิชามณีย์ สุขใส
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| 8. นางสาวรัตนาวดี มณีกุล
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| 9. นางสาวสรญา บุญนำมา
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| 10. นางจันทวรรณ ทองสุข
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี | คณะทำงาน |
| 11. นางสาวอรพรรณ สุรัตน์สูงเกษม
นักวิชาการพัสดุ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| 12. นางสาวนาธีรัตน์ หนองคาย
นักวิชาการอุตสาหกรรม | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |





ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม

หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม

มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ 4 องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.3 กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครั้งที่ 1

ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน 13 กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน 13 กิจกรรม ซึ่งแต่ละกิจกรรมดำเนินการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 ของทุกกิจกรรมในแผน

ตัวชี้วัดที่ 5 องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.3 กสอ. มีการรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.3 กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ 6 องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศก.3 กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ 1 ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและกลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน 2 กิจกรรม ได้แก่

กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.3 กสอ. ที่ DIPROM”

บุคลากรในสังกัด ศก.3 กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับกลุ่มงานที่ได้รับเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศก.3 กสอ. ผ่านกิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.3 กสอ. ที่ DIPROM” เพื่อเชิดชูกลุ่มงานภายในสังกัด ศก.3 กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด ศก.3 กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศก.3 กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผน ศก.3 กสอ. ทั้ง 5 ด้าน จำนวนทั้งสิ้น 5 กลุ่มงาน ได้แก่

1. ด้านพอเพียง (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน)
 2. ด้านวินัย (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม)
 3. ด้านสุจริต (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน)
 4. ด้านจิตอาสา (กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค)
 5. ด้านกตัญญู (กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ)
- พร้อมทั้ง ศก.3 กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้
1. เผยแพร่ภายในหน่วยงาน 1 ช่องทาง ได้แก่ กลุ่มไลน์ ศก.3 กสอ.
 2. เผยแพร่ภายนอกหน่วยงาน 3 ช่องทาง ได้แก่
 - 2.1 เว็บไซต์ของ ศก.3 กสอ.
 - 2.2 กลุ่มไลน์คุณธรรม DIPROM
 - 2.3 Facebook ศก.3 กสอ.
- Link : <https://ipc3.dip.go.th/th/news/category/promoteethicdc3>
- Link : <https://www.facebook.com/DIPROMCENTER3>
- รายละเอียดตามหลักฐานแบบท้าย



ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

ตัวชี้วัดที่ 7 องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานฯ ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.3 กสอ. แสดงเจตนามุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครั้งที่ 2 การติดตามและประเมินผลกิจกรรม จำนวน 14 กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน 14 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ 100 ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยสังเกตได้จากภาพกิจกรรมที่ประกอบการดำเนินกิจกรรมในเอกสารที่แนบในส่วนตัวชี้วัดที่ 7



ตัวชี้วัดที่ 8 องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

ศภ.3 กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ 2 รูปแบบ ได้แก่ สื่อคลิปวิดีโอ จำนวน 1 สื่อ และสื่อ Power Point จำนวน 1 สื่อ สำหรับเป็นองค์ความรู้และผลสำเร็จในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารหลักฐานแนบท้าย



ตัวชี้วัดที่ 9 องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

ศภ.3 กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำผ่าน 2 ช่องทางภายใน และ 3 ช่องทางภายนอก ได้แก่

1. เผยแพร่ภายใน 2 ช่องทาง

1.1 ผ่านช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียนให้กลุ่มงานภายใน ศภ.3 กสอ.

1.2 ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มเจ้าหน้าที่ DIPROM CENTER 3

2. เผยแพร่ภายนอก 4 ช่องทาง

2.1 ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม คุณธรรม DIPROM

2.2 ผ่านช่องทางเฟซบุ๊กหน่วยงาน
สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม
และเอกสารสื่อที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

2.3 ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน
สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม
และเอกสารสื่อที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

2.4 ช่องทาง YouTube หน่วยงาน
สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม
และเอกสารสื่อที่เผยแพร่ผ่าน

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ศภ.3 กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อยกระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีรายละเอียดตามรายงานการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้



Facebook
ศภ.3 กสอ.



Website
ศภ.3 กสอ.



YouTube
ศภ.3 กสอ.

**เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตัวชี้วัดที่ 1

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน 14 คุณธรรม
- บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน 45 คน จากบุคลากรทั้งหมด 45 คน
คิดเป็นร้อยละ 100

ตัวชี้วัดที่ 2

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ
จำนวนไม่น้อยกว่า
- 5 กิจกรรม และ 5 คุณธรรม
- 3 กิจกรรม และ 3 คุณธรรม



“ การประกาศเจตนารมณ์
ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร
คุณธรรมของ ศก.3 กสอ. ”

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3 ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569 โดยยึดมั่นในหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โดยผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์
ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 100
ของบุคลากรทั้งหมด



Facebook
ประกาศเจตนารมณ์



Website
ประกาศเจตนารมณ์



จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3 มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ร้อยละ 100 ของบุคลากร ศก.3 กสอ. ทราบถึงแผน และยินดีจะเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนที่ได้กำหนดไว้



Facebook
จัดทำแผน



Website
จัดทำแผน

ตัวชี้วัดที่ 3
องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ 2
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- ✓ แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- ✓ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/
กิจกรรม
- ✓ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการมอบหมาย

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ งบหน่วยงาน งบราชการ งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	งบประมาณบาท	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.	การประชุมเชิงปฏิบัติการของหน่วยงานขึ้นแสดงความคิดเห็นการเป็นองค์กรคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์และกำหนดคุณธรรมเป็นแบบอย่างหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง เช่น โน้ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผู้ดำเนินงาน ช่องทาง	ไม่มีงบประมาณ	๒ ก.พ. ๖๙	ผู้บริหารพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ศส.๓ กสอ. ที่รับผิดชอบส่วนร่วมของเจตนารมณ์	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรฯ มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักการทางศาสนา หลักจริยธรรมทางพุทธศาสนา หลักจริยธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พหุเชิง วิถี สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรฯ มีการกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญญาที่ยั่งยืน" และ "ความดีที่ยั่งยืน" ที่สอดคล้องกับคุณธรรมทางศาสนา หลักจริยธรรมของศรัทธาพหุเชิง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พหุเชิง วิถี สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	งบประมาณบาท	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างชัดเจน พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามมาตรฐานการประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ศส.๓ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป็นแบบอย่างหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะกรรมการ รับผิดชอบการดำเนินงาน ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนผ่านช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง เช่น โน้ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	แผน กลุ่มงานและผู้รับผิดชอบ คำสั่ง ช่องทาง	ไม่มีงบประมาณ	๕ ก.พ. ๖๙	กองทำงานองค์กรคุณธรรม ผู้จัดทำแผน	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรฯ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีกรอบของหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	งบประมาณบาท	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.	กิจกรรม "รวมพลังก้าว ศส.๓ กสอ. ท้า ๕ ส ปรับพื้นที่ให้ก้าวไกล พร้อมขับเคลื่อนปฏิรูปพื้นที่"	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน เป็นแบบอย่างพัฒนาและส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน เกิดความศรัทธา ประชานิติ หรือถาวร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี ท้าร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจในการแบ่งเบาหน้าที่ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานโดยหวังให้พื้นที่เป็นสถานที่ที่ปลอดภัย ยืดหยุ่น น้ำใจดี และวิเศษ สืบเปลี่ยนวิถี เป็นต้น	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ครึ่ง ผู้เข้าร่วม ช่องทาง	ไม่มีงบประมาณ	๓.๓. - ๓.๓. ๖๙	กส.๓ กสอ. นายทนายวิมล นางจันทร์วรรณ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านพฤติกรรม ประกาศองค์กรคุณธรรม การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ตั้งไม่ต่ำกว่าตามหลัก ๕ ส
๔.	กิจกรรม "สืบปฎิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี" ของ ศส.๓ กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของวิ. ได้แสดงความรู้และเจตนารมณ์ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลีชีพอย่างกล้าหาญปฏิบัติหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกียรติประจักษ์แก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ครึ่ง ผู้เข้าร่วม ช่องทาง	ไม่มีงบประมาณ	๓.๓. ๖๙	กส.๓ กสอ. นางสาวสุณิษา นาสราพิทักษ์ธน	ประกาศองค์กรคุณธรรมข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณบาท	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕	กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสำนักงานพาณิชย์ ๒๐๒๔ ศก.๓ กสอ.	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีมีในการปฏิบัติงาน รักสุขภาพ ความซื่อสัตย์ซื่อตรงต่อสัตย์และปฏิบัติตามกฎระเบียบในการดำเนินงาน	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและเผยแพร่สื่อเกี่ยวกับด้านคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๖ ของบุคลากรได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานสามารถทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรสำนักงานพาณิชย์ ให้กับบุคลากรในกำกับกระทรวงอุตสาหกรรม ๕. มีกำหนดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ ทีวีจอทัชบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ครั้ง บุคลากรผู้ที่ได้รับการปลูกฝัง บุคลากรผู้ที่ผ่านการทดสอบ	ไม่มีงบประมาณ	๒ ก.พ. ๒๕๖๕	กส.ศก.๓ กสอ. นายชาอุวิทย์ นางสาวอรพรรณ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสูงสุด ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒๒ การปฏิบัติตนตามคุณธรรมทางจริยธรรม ของคุณธรรมจริยธรรม และข้อกำหนดคุณธรรมที่ดีมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของกฎทุจริต

๔

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณบาท	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖	กิจกรรม "ศก.๓ กสอ. แด่จากชาติ มีวินัย"	เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังระเบียบวินัยไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ ทีวีจอทัชบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ครั้ง ผู้เข้าร่วม ช่องทาง	ไม่มีงบประมาณ	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๕	กส.ศก.๓ กสอ. นางสาวณัฐชานันท์ นางสาววันวีรัตน์	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านวินัย ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒๓ การปฏิบัติตนตามกฎระเบียบวินัยของข้าราชการพลเรือน
๗	กิจกรรม "ศก.๓ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้ใช้และผู้รับบริการ"	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลของแผน	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา CSR/CSV โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ ทีวีจอทัชบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ครั้ง ผู้เข้าร่วม ช่องทาง	ไม่มีงบประมาณ	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๕	กส.ศก.๓ กสอ. นางสาวสุนิษฐ์ นาสารวิภากร	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ประชาชน ส่วรวม โดยมีหวังผลของแผน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณบาท	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘	กิจกรรม "ศก.๓ กสอ. จิตอาสาเจริญทรัพย์การรวมชาติ สังคม สันติและอุดม"	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีซึ่งมีจิตชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของค่านิยมกิจกรรมที่ได้มีผลจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดของสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนถึงความรับผิดชอบที่ถูกต้อง หรือพยากรณ์ชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา ปลูกฝังทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมได้ร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ ทีวีจอทัชบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ครั้ง ผู้เข้าร่วม ช่องทาง	ไม่มีงบประมาณ	ก.พ. - พ.ค. ๒๕๖๕	กส.ศก.๓ กสอ. นายพิเชษฐ นางสาวพิชามญ์ กส.ศก.๓ กสอ. นายชาอุวิทย์ นางสาวอรพรรณ นางจันทร์พรรณ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านคุณธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒๕ การมีจิตอาสาปลูกฝังทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
๙	กิจกรรม "ศก.๓ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย"	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วันธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ ทีวีจอทัชบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ครั้ง ผู้เข้าร่วม ช่องทาง	ไม่มีงบประมาณ	ธ.ค. ๒๕๖๔	กส.ศก.๓ กสอ. นายชาอุวิทย์ นางสาวอรพรรณ นางจันทร์พรรณ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสืบสานวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒๖ การสืบสานประเพณีและวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณบาท	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓๐.	กิจกรรม "ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศบ.๓ กสอ."	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตามคำสั่งศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตามคำสั่งศาสดาของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่างๆ เช่น โฉน่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ครั้ง ผู้เข้าร่วม ช่องทาง	ไม่มีงบประมาณ	ก.พ. - พ.ค. ๖๔	ก.ศ.๓ กสอ. นายชาลวิทย์ นางสาวอรพรรณ นางฉวีพรพรหม	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑๓ การยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา
๓๑.	กิจกรรม "ศบ.๓ กสอ. ร่วมส่งเสริมหน้าปรีชาญาณคุณผู้พลีชีพ"	ส่งเสริมทำนุบำรุงให้บุคลากรของหน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคมคนกล้าทำความดีของพลีชีพ ตั้งอยู่บนกลางสายลม โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การดำรงไว้ซึ่งความดีในสังคมของพลีชีพความดี ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบกราวรรวมสมการตัดสินใจ และการกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่างๆ เช่น โฉน่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ครั้ง ผู้เข้าร่วม ช่องทาง	ไม่มีงบประมาณ	ก.พ. - พ.ค. ๖๔	ก.ศ.๓ กสอ. นางสาวศุภนิ นางสาวพิชญ์นพ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑๔ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณบาท	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓๒.	กิจกรรม "คนดี ศบ.๓ กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๔	เพื่อประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ไว้ใจภาคคิดริเริ่มและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ระดมความคิดเห็นที่ดีศรีและนำที่เอื้ออำนวยราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน	๑. มีการประกาศยกย่องถึงคุณงามความดีของเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมเป็นนาย ๕ ประเภท พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเสียสละเพื่อส่วนรวมไทยที่ดีงาม ขอสงวนข้อยกเว้น ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป็นนาย ๕ ประเภท พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรม ๑) เผยแพร่ภายใน ไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง ๒) เผยแพร่ภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ด้านคน ครั้ง ผู้เข้าร่วม ช่องทาง	ไม่มีงบประมาณ	มี.ค. - เม.ย. ๖๔	ก.ศ.๓ กสอ. นายศิริเทพ นางสาวพิชญ์นพ ก.ศ.๓ กสอ. นางสาววิภาดา นางสาววันวิรัตน์	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม องค์การต้องมีรายการของเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒๔ การยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณบาท	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓๓.	กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศบ.๓ กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๔	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ไว้ใจภาคคิดริเริ่มและเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถริเริ่มคิดริเริ่มส่งเสริมสิ่งดีให้กับองค์กร มีทัศนคติที่ดี และการประพฤติปฏิบัติที่ดีจะสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินงานกิจการเมื่อจลณมิติขององค์กรมีคุณธรรม	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีคุณธรรมเป็นนาย ๕ ประเภท พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเสียสละเพื่อส่วนรวมไทยที่ดีงาม ขอสงวนข้อยกเว้น ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเป็นนาย ๕ ประเภท พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรม ๑) เผยแพร่ภายใน ไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง ๒) เผยแพร่ภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	กลุ่มงาน ครั้ง ผู้เข้าร่วม ช่องทาง	ไม่มีงบประมาณ	มี.ค. - เม.ย. ๖๔	ก.ศ.๓ กสอ. นายศิริเทพ นางสาวพิชญ์นพ ก.ศ.๓ กสอ. นางสาวฉวี นางสาววันวิรัตน์	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม องค์การต้องมีรายการของเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒๕ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถริเริ่มคิดริเริ่มส่งเสริมสิ่งดีให้กับองค์กร มีทัศนคติที่ดี และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถริเริ่มคุณค่าให้กับองค์กร

ตัวชี้วัดที่ 4
องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ 3

✓ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 92.86

กิจกรรม “ รวมพลังชาว ศก.3 กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน ”



เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน ให้เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึง การแบ่งงาน กันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน

ผลการดำเนินงาน วันที่ 18 มีนาคม 2569 บุคลากร ศก.3 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม 35 คน จาก บุคลากรทั้งหมด 43 คน คิดเป็นร้อยละ 81.40 ร่วมกันทำ 5 ส พื้นที่ประกอบกิจกรรมเอนกประสงค์

BEFORE



AFTER



Facebook
ศก.3 กสอ. ทำ 5 ส



Website
ศก.3 กสอ. ทำ 5 ส



“ กิจกรรม พิธีปฐกฐินคุณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี ของ ศภ.3 กสอ.”

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ได้แสดงความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะเป็น
ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน
ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท
ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิด
ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศ
ชาติสืบไป

ผลการดำเนินงาน วันที่ 1 เมษายน 2569
บุคลากร ศภ.3 กสอ. จำนวน 42 คน จาก
บุคลากรทั้งหมด 43 คน คิดเป็นร้อยละ 100
เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

ผลการดำเนินกิจกรรม

1. จัดพิธีถวายสัตย์ปฐกฐินเพื่อเป็น
ข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดินของ
บุคลากร ศภ.3 กสอ. เนื่องในวันข้าราชการ
พลเรือน
2. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมใน
ครั้งนี้ จำนวน 42 ราย จากบุคลากรทั้งหมด
43 ราย คิดเป็นร้อยละ 97.67
3. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภายใน
1 ช่องทาง ภายนอก 3 ช่องทาง ดังนี้
(1) ภายใน Line เจ้าหน้าที่ ศภ.3 กสอ.
(2) ภายนอก 3 ช่องทาง
(2.2) เฟซบุ๊กหน่วยงาน



Facebook
พิธีถวายสัตย์ปฐกฐิน



Website
พิธีถวายสัตย์ปฐกฐิน

“ กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต ” ของ ศภ.3 กสอ.

เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณภาพ ความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตให้ ข้าราชการเกิดสำนึกลึกซึ้ง และเที่ยงธรรมในหน้าที่ที่ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความ ไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

ผลการดำเนินงาน วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569 บุคลากร ศภ.3 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม 42 คน จากบุคลากรทั้งหมด 43 คน คิดเป็นร้อยละ 97.67 วันที่ 22 เมษายน 2569 บุคลากร ศภ.3 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม 39 คน จากบุคลากรทั้งหมดที่ต้องทำแบบทดสอบ 39 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และ บุคลากรทั้งหมดผ่านการทดสอบ คิดเป็นร้อยละ 100



กิจกรรมถ่ายทอดนโยบายเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านการต่อต้านการทุจริต วิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดพิจิตร 6 กุมภาพันธ์ 2569

กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม 22 เมษายน 2569



Facebook
ศภ.3 กสอ. ด้านทุจริต



Website
ศภ.3 กสอ. ด้านทุจริต

กิจกรรม “ ศก.3 กสอ. แต่งกายดี มีวินัย ”

เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน
ในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง



ผลการดำเนินงาน ศก.3 กสอ. จัดกิจกรรมรณรงค์ “แต่งกายดี มีวินัย” สร้างภาพลักษณ์ข้าราชการยุคใหม่
บุคลากร ศก.3 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 43 คน จากบุคลากรทั้งหมด 43 คน คิดเป็นร้อยละ 100



Facebook
ศก.3 กสอ. แต่งกายดี



Website
ศก.3 กสอ. แต่งกายดี

กิจกรรม

“ ศก.3 กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม ”



Facebook
ศก.3 กสอ. อาสาฯ



Website
ศก.3 กสอ. อาสาฯ

เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรม จิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

ผลการดำเนินงาน บุคลากร ศก.3 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม 44 คน จากบุคลากรทั้งหมด 44 คน คิดเป็น ร้อยละ 100 เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2569 ได้นำของใช้ที่จำเป็นในชีวิตประจำวัน เช่น ข้าวสาร บะหมี่สำเร็จรูป ปลากระป๋อง นม มอบให้กับผู้มีรายได้น้อยและผู้ป่วย ณ สำนักงานเทศบาลตำบลวังทรายพูน อำเภอวังทรายพูน จังหวัดพิจิตร กิจกรรมนี้เชื่อมโยง กับโครงการ “พิจิตรพันจน” เป็นการผนึกกำลังของหน่วยงานในจังหวัดพิจิตร เพื่อบูรณาการแก้ไขปัญหาความยากจน



เปิดรับบริจาคเพื่อช่วยเหลือ
ให้กับ **อนามัยวงศกรายพูน**

ผ้าอ้อมผู้ใหญ่




แบบกางเกง Size L
แบบเทป Size XL-XXL
สำหรับผู้สูงอายุและผู้ป่วย

ผ้าอ้อมเด็ก




Size M
Size XXL
สำหรับเด็กทารกและเด็กเล็ก

หรือ **บริจาคเงินสด**
เพื่อจัดซื้อตามความต้องการจริง

เปิดรับบริจาคตั้งแต่วันที่ **20 - 23 เมษายน 2569**

ณ สถานที่ **ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3**

สอบถามเพิ่มเติมที่ : นางสาวรัตนาดี มณีกุล ☎ 082-7728292



กิจกรรม “ศก.3 กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”



เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรม
จิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดี
เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
ผลการดำเนินงาน บุคลากร ศก.3 กสอ. เข้าร่วม
กิจกรรม 44 คน จากบุคลากรทั้งหมด 44 คน
คิดเป็นร้อยละ 100 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2569
ร่วมกันปล่อยพันธุ์ปลาจำนวน 2,500 ตัว คืนสู่
แหล่งน้ำธรรมชาติ นอกจากนี้ยังได้ร่วมกันบำรุง
รักษาต้นไม้ ใฝ่ปุ๋ยหมักที่ร่วมกันทำใน กิจกรรม
“ศก.3 กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง”



Facebook
ศก.3 กสอ. อนุรักษ์ฯ



Website
ศก.3 กสอ. อนุรักษ์ฯ



ปล่อยปลา 2,500 ตัว
รักษาระบบนิเวศน์



**ใส่ปุ๋ยอินทรีย์
บำรุงต้นไม้ด้วยปุ๋ยหมักทำเอง**



กิจกรรม “ ศก.3 กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย ”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึง
ความสำคัญ ของการสืบสานวัฒนธรรม
ไทย และประเพณีไทยวัฒนธรรม ค่านิยม
อันดีงาม



ผลการดำเนินงาน วันที่ 9 เมษายน 2569 ศก.3 กสอ.
จัดกิจกรรมเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ 2569 บุคลากร
ศก.3 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 43 คน จากบุคลากร
ทั้งหมด 43 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ร่วมกันสักการะ
สิ่งศักดิ์สิทธิ์ ทำบุญถวายภัตตาหาร สรงน้ำพระ และ
รดน้ำขอพรผู้ใหญ่



Facebook
ศก.3 กสอ. สืบสานฯ



Website
ศก.3 กสอ. สืบสานฯ

กิจกรรม “ ปฏิบัติตน ตามหลักธรรม ทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.3 กสอ. ”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

ผลการดำเนินงาน วันที่ 3 มีนาคม 2569 ร่วมกิจกรรมทำบุญ และเวียนเทียน เนื่องในวันมาฆบูชา ณ วัดท่าหลวงพระอารามหลวง จ.พิจิตร และทุกวันที่ 23 ของเดือน ร่วมกิจกรรมปูเสื่อนั่งสวด ตักบาตรรับอรุณ เสริมบุญบั้งสีไฟ บุคลากร ศก.3 กสอ. 43 คน จากบุคลากรทั้งหมด 43 คน คิดเป็นร้อยละ 100



Facebook
ศก.3 กสอ. ทำบุญฯ



Facebook
ศก.3 กสอ. ตักบาตร



Website
ศก.3 กสอ. ตักบาตร



**ปูเสื่อนั่งสาด ตักบาตรรับอรุณ
เสริมบุญบั้งไฟ** 42

กิจกรรม

“ ศก.3 กสอ. ร่วมส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”



ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน หรือภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ

ผลการดำเนินงาน วันที่ 18 มีนาคม 2569 บุคลากร ศก.3 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม 35 คน จากบุคลากรทั้งหมด 43 คน คิดเป็นร้อยละ 81.40 ร่วมกันทำปุ๋ยหมักอินทรีย์ เพื่อใช้ในการบำรุงต้นไม้ภายใน ศก.3 กสอ.



Facebook
ศก.3 กสอ. ทำปุ๋ยฯ



Website
ศก.3 กสอ. ทำปุ๋ยฯ

กิจกรรม “ คนดี ศก.3 กสอ. ที่ DIPROM 2569 ”

เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน



ผลการดำเนินงาน บุคลากร ศก.3 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม 43 คน จากบุคลากรทั้งหมด 43 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยร่วมกันโหวต เพื่อเชิดชูบุคคลต้นแบบ ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู

- **ด้านกตัญญู**
นางจันทร์วรรณ ทองสุก
- **ด้านสุจริต**
นางสาวสิริโส่ม เจ๊ะโชะ
- **ด้านจิตอาสา**
นางสาววรางคณา พุ่มพวง
- **ด้านวินัย**
นายสิริชัย สุงสะอาด
- **ด้านพอเพียง**
นางสาวพวงภกา สุกกล้า



Facebook
คนดี ศก.3 กสอ.



Website
คนดี ศก.3 กสอ.

กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม ศก.3 กสอ. ที่ DIPROM 2569”

เพื่อประกาศเกียรติคุณกลุ่มงานภายในที่ได้รับ
การคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี กลุ่มงานมี
บทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี
ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และ
การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม
จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทย
มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจาก
สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

ผลการดำเนินงาน :

1. ศก.3 กสอ. มีการจัดกิจกรรม

“หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.3 กสอ.
ที่ DIPROM” 2569

2. มีการจัดกิจกรรมเชิดชู เกียรติ 5 ด้าน
โดยให้บุคลากร ในหน่วยงานร่วมกันคัดเลือก
กลุ่มงานที่มีคุณธรรมโดดเด่น ในครั้งนี้ได้มอบ
ประกาศเกียรติ บัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด
ศก.3 กสอ. จำนวน 4 กลุ่มงาน ที่ตรงกับ
คุณธรรม จำนวน 5 ด้าน ดังนี้

(1) ด้านพอเพียง :

กลุ่มพัฒนาการส่งเสริม อุตสาหกรรมชุมชน
(กช.ศก.3 กสอ.)

(2) ด้านวินัย :

กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจ อุตสาหกรรม
(กร.ศก.3 กสอ.)

(3) ด้านสุจริต :

กลุ่มพัฒนาการส่งเสริม อุตสาหกรรมชุมชน



Facebook
หน่วยงานดี ศก.3 กสอ.



Website
หน่วยงานดี ศก.3 กสอ.

ตัวชี้วัดที่ 5

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ 3

- ✓ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ 1
- ✓ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
- ✓ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓

ครึ่งที่ ๑ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ครึ่งที่ ๒ วันที่












ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กร คุณธรรมของ ศค.๓ กสอ.	-	เพื่อส่งเสริม เจตนารมณ์ และความตั้งใจ ในการดำเนินการ ส่งเสริมพัฒนาและ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม โดย มุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก โทลีน เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลสำเร็จด้านกิจกรรม : ๑. ศค.๓ กสอ. มีการประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมี การกำหนดเป้าหมาย “ความดีที่อยากทำ” และมีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) รับผิดชอบต่อ (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายใน หน่วยงานร่วมลงนามแสดง เจตนารมณ์และความตั้งใจใน การดำเนินการส่งเสริมพัฒนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ พ.พ. ๒๕๖๕	นางสาวอรพรรณ (กส.๓๓๓ กสอ.) ผู้บริหาร หรือตัวอ เจ้าหน้าที่ ศค.๓ กสอ.	๑๐๐

หน้า ๓ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ	
					และขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู การเป็นองค์กรคุณธรรมจำนวน ๔๕ ราย จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๔๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ของ ศค.๓ กสอ. https://ip3.cip.go.th/vca/taoay/taoaytaoaythirc3/2025-07-27-11-20-10 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรของ ศค.๓ กสอ. เห็นถึงความสำคัญของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแสดง เจตนารมณ์และความตั้งใจใน การดำเนินการส่งเสริมพัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้น การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน และบุคลากร ศค.๓ กสอ. มีความตั้งใจที่ จะร่วมกันขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม					

หน้า ๒ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					   				
					     				
									

หน้า ๓ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศบ.๓ กสอ.	-	เพื่อให้เป็นกรอบ แนวทางการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรม ส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการ ปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมที่จะยกระดับ หน่วยงานไปสู่การ เป็นองค์กรพัฒนา คุณธรรม ตาม เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ ศบ.๓ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง เช่น โอน์ โพสต์บุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน: ๑. ศบ.๓ กสอ. มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้เป็น กรอบแนวทางการ ขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้ บุคลากร ของ ศบ.๓ กสอ. โดย มีการกำหนดเป้าหมาย ๓๙ โครงการ/กิจกรรม (ระบุจำนวน กิจกรรมตามแผน) ที่สอดคล้อง กับหลักคุณธรรม และคุณธรรม เป้าหมาย ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) ใจดี (๓) สุจริต (๔) ใจอาสา (๕) กตัญญู ๒. มีการมอบหมายหน่วยงาน และบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ ละกิจกรรมครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ ก.พ. ๒๕๖๕	คณะทำงาน องค์กรคุณธรรม	๑๐๐




หน้า ๔ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ	
					ศบ.๓ กสอ. ทำสิ่งดี ๑/๒๕๖๕ สิ่งดี วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๑. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภายใน ๑ ช่องทาง ภายนอก ๓ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน Line เจ้าหน้าที่ ศบ.๓ กสอ. (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) Line คุณธรรม DIPROM (๒.๒) เฟซบุ๊กหน่วยงาน https://www.facebook.com/DIPROMCENTER3 (๒.๓) เว็บไซต์หน่วยงาน https://pr3.dip.go.th/vc/teqny/cromoteethic3/2025-02-27-11-20-10 ผลลัพธ์เชิงคุณธรรม: ผู้บริหารและบุคลากรของ ศบ.๓ กสอ. ให้ความสำคัญ การดำเนินการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นกรอบ แนวทางการขับเคลื่อน การ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม					

หน้า ๕ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้ บุคลากร และเป็นแนวทางใ การขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม และบุคลากร สามารถปฏิบัติ ตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ				

หน้า ๖ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศค.๓ กสอ.									
									
									
									

หน้า ๗ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม "รวมพลังชาว ศค.๓ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้ น่าอยู่" พร้อมรับ การปฏิบัติงาน"		เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางการพัฒนาและ ส่งเสริมให้เกิด ประสิทธิภาพใน การทำงานเกิด ความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดี ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความ สามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำ และ การทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงาน เสียสละ เสียสละ ลดความสิ้นเปลือง ต่างๆ อาทิเช่น น้ำ ไฟฟ้า และวัสดุ	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของ บุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ตบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส โดย ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ โดยทำ ความสะอาดบริเวณพื้นที่ ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ ๒.บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมในครั้งมี ๑๕ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๔๒ ราย คิด เป็น ร้อยละ ๓๖.๑๙ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภายใน ๕ ช่องทาง ภายนอก ๓ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน Line เจ้าหน้าที่ที่ ศค.๓ กสอ. และ Line คุณธรรม DIPROM ศค.๓ กสอ. (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) เฟซบุ๊กหน่วยงาน https://www.facebook.com/share/p/F8HhXCIH5a/ (๒.๒) เว็บไซต์หน่วยงาน https://apc3.ip.go.th/tyco/legny/pramoteethic3/2026-03-23-10-50-37 (๒.๓) Line คุณธรรม DIPROM	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ มี.ค. ๖๕	นายชาติวิทย์ นางจันทร์วรรณ (กค.ศค.๓ กสอ.)	๑๐๐

หน้า ๘ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
			ดีมีเสียงอื่นๆ เป็นต้น		ผลลัพธ์เชิงคุณธรรม : ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ ร่วม แรงร่วมใจกันทำกิจกรรม เพื่อ พัฒนาสถานที่ พัฒนาคคนเป็น แนวทางการพัฒนา และส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงานและมี ผลลัพธ์จากกิจกรรมออกมา อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความ คล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดี ตรงตาม เป้าหมายที่ตั้งไว้				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม รวมพลังชาว ศค.๓ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน									
									

หน้า ๙ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ข้อคิด ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม รมทสทช.ว.ศ.๓ กสอ. ฟ้า ๕ ๒ บริเวณพื้นที่ใหม่อยู่ พร้อมกับการปฏิบัติงาน									
									

หน้า ๑๑ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ข้อคิด ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน" ของ ศท.๓ กสอ.	ประกาศ ข้อ ๒๑๑ การเสริม สร้างจิต สำนึกของ สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อไม่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ รัฐได้แสดง ความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน สืบปฏิบัติหน้าที่ตาม รอยพระยุคลบาท ในฐานะเจ้าของ แผ่นดินไม่เกิด ประโยชน์แก่ประชาชน และประเทศชาติ สืบไป	๑.จิตพิสัยของ ปฏิญาณไม่ร้อยละ ๑ ครั้งต่อปี ๒.บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน : ๑.เกิดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดินของบุคลากร ศท.๓ กสอ. เพื่อไม่รับข้าราชการและ ๒.มีบุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๑๒ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๑๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมมาใน ๓ ช่องทาง ก่อนออก ๓ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน Line เจ้าหน้าที่ ศท.๓ กสอ. (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) Line คุณธรรม DIPROM (๒.๒) เฟซบุ๊กหน่วยงาน https://www.facebook.com/share/p/1E1MUL7x/ (๒.๓) เว็บไซต์หน่วยงาน https://pr3.sip.go.th/ty/ce/tequn/cromoteethic03/2026-03-23-10-30-37	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๕๕	นางสาวสุนีย์ นภสกลพัชรินทร์ (ท.ศ.๓.๖ กสอ.)	๑๐๐

หน้า ๑๒ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ข้อคิด ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน									
									

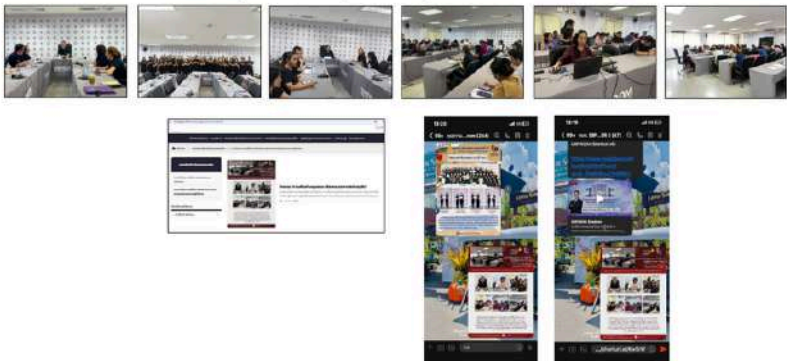
หน้า ๑๓ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	กิจกรรม การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึก ด้านทุจริต ของ ศบ.๓ กสอ.	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติงาน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีงาม ในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความ ดีที่ข้าราชการต้อง มีดี้อยู่ และปลูกฝัง จิตสำนึกในการ ตระหนักรู้ถึง ผลกระทบของการ ทุจริตให้ข้าราชการ เกิดสำนึกที่ซื่อสัตย์ และ เที่ยงธรรมในหน้าที่ และศักดิ์ศรี ข้าราชการความ ความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่น ของประชาชน เพื่อตอบสนอง ความต้องการของ ผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่สื่อ เรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๖ ของ บุคลากรได้รับการปลูกฝัง ด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในหน่วยงานผ่าน การทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรม ในการต่อต้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๔. มีการรายงานผลการ ดำเนินงานแผนรายงาน กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑.ศบ.๓ กสอ. จัดกิจกรรม ปลูกฝังการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรมนี้ ความรู้จาก สบง.ปบ.จ.ทุจริต ในวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๕ และมีการ เผยแพร่สื่อวีดิโอการเรียนรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรมและการ ต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรใน หน่วยงานพร้อมด้วยดำเนินการ วัดผลโดยการทำแบบทดสอบ หลังการเรียนรู้ ผู้ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ google forms ในวันที่ ๒๐ - ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕ ๒. บุคลากรของ ศบ.๓ กสอ. เข้าร่วมอบรม จำนวน ๘๖ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๘๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๓ ๓. บุคลากรของ ศบ.๓ กสอ.เข้า ร่วมการทดสอบและผ่านการ ทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๗๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๘๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ.-เม.ย. ๒๕๖๕	นายชาตวิทย์ นาสารอรรถวัฒน์ (กบ.กค.๓ กสอ.)	๑๐๐

หน้า ๓๓ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับ กระทรวงอุตสาหกรรม ๕. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เรื่องการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ราย (ไม่รวมพนักงานขับรถ) คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๔ ๕. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภายใน ๒ ช่องทาง ภายนอก ๓ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ไลน์ Line เจ้าหน้าที่ ศบ.๓ กสอ. และ Line คุณธรรม ศบ.๓ กสอ. (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) Line คุณธรรม DIPROM (๒.๒) เว็บไซต์หน่วยงาน https://irc3.dip.go.th/vm/legacy/protection/2/026-04-23-14-13-23 (๒.๓) เฟซบุ๊กหน่วยงาน https://www.facebook.com/lineccv/151059913/ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ผู้บริหารและบุคลากร ศบ.๓ กสอ. เกิดการเรียนรู้และเข้าใจ หลักการปฏิบัติชัดเจนไม่เพียง คุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิด ความตระหนักถึงผลกระทบ				

หน้า ๓๔ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					การทุจริตในหน้าที่ เรียนรู้ หลักเกณฑ์และระเบียบ ข้อกฎหมายของการทุจริต และประพฤติมิชอบ				
<p>รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต ของ ศบ.๓ กสอ.</p> 									

หน้า ๓๕ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กิจกรรม "ศก.๓ กสอ. แต่งกายดี มีวินัย"	ด้านวินัย	เพื่อปลูกฝังส่งเสริม ค่านิยมให้แก่นักศลา กรของหน่วยงานนั้น การประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานวิชาชีพ ที่ถูกต้อง	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อ ปลูกฝังระเบียบวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการ จัดกิจกรรมด้านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการสัมมนาคณะกรรม : ๑. ศก.๓ กสอ. มีการประชาสัมพันธ์ ขอความร่วมมือกับบุคลากรของ ศก.๓ กสอ. ทุกท่านแต่ง เครื่องแบบตามที่ได้กำหนดใน แต่ละวันในทางปฏิบัติราชการ โดยสวมเครื่องแบบราชการเพื่อ แสดงถึงความภาคภูมิใจในการ เป็นข้าราชการแผ่นดิน สมเสด็จ พร ร้อย สักดา (DIPROM) เพื่อ ส่งเสริมวินัยขององค์กร และ เป็นไปตามนโยบายของกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม และส่งเสริม ภาคีด้วยดีไทยและผ้าพื้นเมือง เพื่อส่งเสริมอัตลักษณ์ แห่งความ เป็นไทย อันเป็นการส่งเสริมวินัย ขั้นพื้นฐานแก่เจ้าหน้าที่ ศก.๓ กสอ. เพื่อความมีระเบียบวินัย สวยงาม เป็นไปในแบบเดียวกัน รวมถึงมีการจัดประกวดโดยการ ไหลผู้ใต้กายดีอีกด้วย ๒. ผู้บริหารและบุคลากร ศก.๓ กสอ. ร่วมกิจกรรม "แต่งกายดี มีวินัย" จำนวน ๙๔ ราย จาก	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. - พ.ค. ๖๔	นางสาววิษณุภัท นางสาวณิชาวีรวัฒน์ (ศก.๓ กสอ.)	๑๐๐

หน้า ๑๖ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					จำนวนเจ้าหน้าที่ ๙๔ ราย คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ๗. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภายใน ๒ ช่องทาง ภายนอก ๓ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ไลน์ Line เจ้าหน้าที่ ศก.๓ กสอ. และ Line คุณธรรม ศก.๓ กสอ. (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง (๒.๑) เฟซบุ๊กหน่วยงาน https://www.facebook.com/share/p/1chWIC7GgdN/ (๒.๒) เว็บไซต์หน่วยงาน https://ipr3.dip.go.th/vc/category/2025-05-16-16-07-30/2026-01-09-09-09-09 ผลสัมมนาคณะกรรม : บุคลากรของ ศก.๓ กสอ. ให้ ความร่วมมือเป็นอย่างดี เห็นสิ่ง ความสำเร็จเกี่ยวกับ การแต่งกาย ที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ตามระเบียบของทางราชการ และเงินไปตามนโยบายกรมจึง ได้รับการปลูกฝัง ส่งเสริม				

หน้า ๑๗ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					ดำเนินการให้แก่บุคลากรของ หน่วยงานในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม ศก.๓ กสอ. แต่งกายดี มีวินัย									
									

หน้า ๑๘ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม "ศร.๓ กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งลม สิ่งแวดล้อม"	กตัญญู	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่วัยรุ่นใน หน่วยงานว่าความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ สำนักงานโครงการ ภายใต้ หลัก จริยธรรมและ การจัดการที่ดี โดย รับผิดชอบสังคม และสิ่งแวดล้อม และออกสื่อ ความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรม จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งลม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โซเชียล มีเดีย เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. ศร.๓ กสอ. จัดกิจกรรมจิต อาสา ดูแลแหล่งน้ำ-ป่าชุมชนไม่ สร้างมลพิษสิ่งแวดล้อม โดยมี กิจกรรม ๒ ส่วน ได้แก่ "ฟื้นฟูแหล่งน้ำ" บำบัดพื้นที่ ปลา จำนวน ๒,๕๐๐ ตัว เพื่อ เห็นความอุดมสมบูรณ์และเสริม สมดุลระบบนิเวศแหล่งน้ำ ภายในศูนย์ฯ โดยได้รับการ สนับสนุนพันธุ์ปลาจาก สำนักงานประมงจังหวัดฉะ "ป่าชุมชนที่สีเขียว" ปล่อย อินทรีย์ปุ๋ยบำรุงต้นไม้ โดยได้ อินทรีย์ปุ๋ยจากน้ำหมักคั้นเอง จากเศษใบไม้ เพื่อลดการใช้ สารเคมี ที่ปล่อยกลิ่น และ ส่งเสริม การให้ทรัพยากร หมุนเวียนได้เกิดประโยชน์ ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศร.๓ กสอ. จำนวน ๘๒ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๘๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๕ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ ชม.ย. ๖๔	นายศิริเทพ นางสาวพิชามณู (กศ.๓ กสอ.) นายชาญวิทย์ นางสาวอรพรรณ นางจิราวรรณ (กศ.๓ กสอ.)	๑๐๐

หน้า ๒๒ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ	
					กิจกรรมภายใน ๒ ช่องทาง ภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน Line เจ้าหน้าที่ ศร.๓ กสอ. และ Line คุณธรรม ศร.๓ กสอ. (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง (๒.๑) Line คุณธรรม DIPROM (๒.๒) เฟซบุ๊กหน่วยงาน https://www.facebook.com/share/p/DwSSh6C/ (๒.๓) เว็บไซต์หน่วยงาน https://nc3.oip.go.th/vcm/legacy/promoteethic03/2026-05-01-08-48-45	ผลสัมฤทธิ์ของงาน : บุคลากรได้ตระหนักถึงความ กตัญญูต่อสิ่งแวดล้อมและความ รับผิดชอบต่อสังคม ได้รับการ ปลูกฝังค่านิยม ในหน่วยงานใน การทำความดีรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้ หลักจริยธรรมและการจัดการที่ ดี สร้างจิตสำนึกในทนายรักษ์				

หน้า ๒๓ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					สิ่งแวดล้อมและพันธุกรรมชาติ ภายในพื้นที่ ศร.๓ กสอ. และ ขอเสริมสร้างความร่วมมือและ ความสามัคคีในองค์กร ตลอดจน ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่าและยั่งยืน				
<p>รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม ศร.๓ กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งลม สิ่งแวดล้อม</p> 									

หน้า ๒๔ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม "ศก.๓ กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรมไทย"	ประกาศ ข้อ ๒๖ การสืบสาน ประเพณี และ วิถี วัฒนธรรมไทยอันดี งาม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญ ของการสืบสาน วัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม คำนิยม อันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบ สานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์การจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. ศก.๓ กสอ. ได้ดำเนินการจัด กิจกรรม ศก.๓ กสอ. ร่วมสืบ สาน ประเพณี วัฒนธรรม ประเพณีสงกรานต์ ๒๕๖๖ โดย จัดพิธีทำบุญตักบาตรอาหาร เพลพระสงฆ์ ๙ รูป และร่วม สงฆ์พระ ๖ รูป นำผ้าห่มใหญ่ และมีการให้พรจากผู้อาวุโส เพื่อความร่มเย็นผาสุก ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๓ กสอ. จำนวน ๕๘ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๘ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภายใน ๒ ช่องทาง ภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใต้อินไลน์ ๒ ช่องทาง ศก.๓ กสอ. และ Line คุณธรรม ศก.๓ กสอ. (๒) ภายใต้อินไลน์ ๒ ช่องทาง (๑.๕) เฟซบุ๊กหน่วยงาน https://www.facebook.com/shares/1859140015/	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ เม.ย.๖๖	นายชาติวิทย์ นางสาวอรพรรณ นางจินทรวรรณ (ก.ศ.๓ กสอ.)	๑๐๐

หน้า ๒๕ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๒.๖) เว็บไซต์หน่วยงาน https://nc33.diprom.go.th/en/legacy/pramoteethic3/2026-04-10-11-47-33 (๒.๓) Line คุณธรรม DIPROM ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรของ ศก.๓ กสอ. ได้ เห็นถึงความสำคัญของการมี ประเพณีที่สืบสานของไทย และ การสืบสานวัฒนธรรมไทย ที่มี มาแต่เดิมให้คงอยู่ไว้ให้คนรุ่น ใหม่ได้สืบทอดต่อไป				

หน้า ๒๖ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
	รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม ศก.๓ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย								
									

หน้า ๒๗ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐	กิจกรรม "ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรีราชา ของชาว ศศ.๓ กสอ."	ประกาศ ข้อ ๒๘ การยึดมั่น ปฏิบัติตน น้อมรับ ทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนัก ถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรีราชา อีก ขั้น และปฏิบัติตน คนหลักศาสนา จะ เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาและปฏิบัติ ตนคนหลักของศาสนา ที่ตนนับถือ และ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนา โดยร่วมกับภาคประชา สังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยังผลการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. มีการจัดกิจกรรมทำบุญเนื่อง ในวันมาฆบูชาของบุคลากร ใน ศศ.๓ กสอ. ร่วมพิธี ณ วัดท่าหลวง พระอารามหลวง จังหวัดพิจิตร พร้อมพิธีเสกบาตร และกิจกรรม "บุญ น้อมสวด ตั้งบาตรรับอภัย เสริมบุญที่ใจ สีห" ทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศศ.๓ กสอ. จำนวน ๘๓ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๘๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภายใน ๒ ช่องทาง ภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน Line เจ้าหน้าที่ ศศ.๓ กสอ. และ Line คุณธรรม ศศ.๓ กสอ. (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) เฟสบุ๊กหน่วยงาน https://www.facebook.co m/Share/18.LPC&CAV และ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๓ ก.พ. ๒๕๖๕ ๓ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๕ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๕ (ก.ค.ศ.๓ กสอ.)	นางสาวอุษิณี นางสาวอรพรรณ นางจันทวรรณ (ก.ค.ศ.๓ กสอ.)	๑๐๐

หน้า ๒๘ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					https://www.facebook.co m/Share/p/1752477201/ (๒.๑) เว็บไซต์หน่วยงาน https://ipc3.thaipostoffice.com/legny/2025-05-16-16-07-30/2026-04-28-13-55-49				
					ผลสัมฤทธิ์ของงาน : บุคลากรของ ศศ.๓ กสอ. ได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรีราชา ยึดมั่น การเป็น ผู้ให้ อดความตระหนี่ในใจของ ตน และเห็นถึงความสำคัญของ การ การปฏิบัติ ด้ ตน ตาม หลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับ ถือ ให้ความสำคัญในการอว รรักษา พระพุทธศาสนา เพื่อ กระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม.				

หน้า ๒๙ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรีราชาของชาว ศศ.๓ กสอ.				
									

หน้า ๓๐ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๓	กิจกรรม "หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศก.๓ กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๕	-	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่าง ที่ดี หน่วยงาน มีบทบาทและ สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมส่งเสริม ให้คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิถีคิด และ การประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กร มีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมี คุณธรรม	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ศีลธรรม หรือคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติ ตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง การสืบ สานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่ม งาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยก ย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ศีลธรรม ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง	ผลการดำเนินงาน : ๑. ศก.๓ กสอ. มีการจัดกิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๓ กสอ. ที่ DIPROM" ๕๕๖๕ ๒. มีการจัดกิจกรรมเชิดชู เกียรติ ๕ ด้าน โดยให้บุคลากร ในหน่วยงานร่วมกันคัดเลือก กลุ่มงานที่มีคุณธรรมโดดเด่น ในครั้งนี้อยู่ ๒ หน่วยงาน ประกอบด้วยกลุ่มงานในสังกัด ศก.๓ กสอ. จำนวน ๔ กลุ่มงาน ที่ตรงกับคุณธรรม จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง : กลุ่มพัฒนาการส่งเสริม อุตสาหกรรมชุมชน (กศ.ศ.๓ กสอ.) (๒) ด้านวินัย : กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจ อุตสาหกรรม (กศ.ศ.๓ กสอ.) (๓) ด้านสุจริต : กลุ่มพัฒนาการส่งเสริม อุตสาหกรรมชุมชน	ไม่มี งบประมาณ	มี.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๕	นายศิริเทพ นวลชาติขจรบุรี (กศ.ศ.๓ กสอ.) นางสาวณัฐวิมล นวลสารนศิริวัฒน์ (กศ.ศ.๓ กสอ.)	๑๐๐


หน้า ๑๗ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				๑. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๕. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เรื่องกิจกรรม ๒) เผยแพร่ภายใน ไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง ๒) เผยแพร่ภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	(กศ.ศ.๓ กสอ.) (๑) ด้านจิตอาสา : กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน ภูมิภาค (กศ.ศ.๓ กสอ.) (๒) ด้านศีลธรรม : กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรม และผู้ประกอบการ (กศ.ศ.๓ กสอ.) ๑. กิจกรรมนี้มีผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ศก.๓ กสอ. จำนวน ๕๓ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๕. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภาคใน ๒ ช่องทาง ภายนอก ๓ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน ๒ ช่องทาง ได้แก่ Line เจ้าหน้าที่ ศก.๓ กสอ. และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ภายในหน่วยงาน (๒) ภายนอก ๑ ช่องทาง (๒.๑) Line คุณธรรม DIPROM (๒.๒) เฟซบุ๊กหน่วยงาน https://www.facebook.com/share/1F8m1trvWvZ/				

หน้า ๑๗ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๒.๑) เว็บไซต์หน่วยงาน https://dpc3.dip.go.th/cv-legacy/grandethic3/2026-04-10-12-06-51 ผลลัพธ์เชิงคุณธรรม : กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่อง ในครั้งนีมีความภูมิใจในรางวัลที่ ได้รับคิดบรรยากาศการทำงาน ภายในกลุ่มงานเป็นทิศทางที่ดี ขึ้น และบุคลากรในกลุ่มงานยัง มีแนวโน้มที่จะประพฤติปฏิบัติตน แนวทางที่ถูกต้องต่อไป และ ส่งเสริมให้คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่ดีสะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทยมากขึ้น และยังต่าง ให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน ศก.๓ กสอ. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนา กระบวนการทำงานและการ บริหารภายในกลุ่มงานตาม แบบอย่างที่ดีเสมือนกิจกรรมนี้ ได้รับการยกย่องเชิดชูในครั้งนี				

หน้า ๑๗ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศ.ศ.๓ กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๕									
									

หน้า ๔๐ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑๙	กิจกรรม "ศ.ศ.๓ กสอ. เผยแพร่องค์ ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน"	-	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้เรื่องและแจ้ง การดำเนินงาน และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวีดีโอ ๒. มีการจัดทำสื่อเอกสาร ๓. มีการจัดทำสื่อ PowerPoint เป็น PDF ๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ชื่อผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑) ภายใน ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ๒) ภายนอก ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง -ภายใน เช่น ไลน์กลุ่ม กองศูนย์/สำนัก เป็นต้น -ภายนอก เช่น ไลน์กลุ่ม ที่มีบุคลากรภายนอก เพจ Tik Tok ไลน์ YouTube บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	๑. มีการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. ศ.ศ.๓ กสอ. อยู่ในระหว่าง ดำเนินการจัดทำสื่อองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงาน ในชุดกิจกรรม ๒. อยู่ในระหว่างดำเนินการ จัดทำเป็นเอกสารรายงานการ ดำเนินงานกิจกรรม ๓. อยู่ในระหว่างดำเนินการจัดทำ สื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF และ PowerPoint ๔. โดยวางแผนที่จะมีการ สื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ภายใน ๒ ช่องทาง ภายนอก ๔ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน ๒ ช่องทาง (๑.๑) Line เจ้าหน้าที่ ศ.ศ.๓ กสอ. (๑.๒) บอร์ดประชาสัมพันธ์ ภายในหน่วยงาน (๒) ภายนอก ๔ ช่องทาง (๒.๑) Line คุณธรรม DIPROM (๒.๒) เพจได้หน่วยงาน (๒.๓) เว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕	นายศศิเทพ นางสาวอรุณา (กบ.ศ.ศ.๓ กสอ.)	๕๐

หน้า ๔๑ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๒.๔) บันทึกแจ้งเวียน แจ้ง สอ.๑/รช.กองฯ/รช.ศูนย์ฯ/รช. ศ.ศ.๓ - ๑๑ กสอ. (๒.๕) YouTube				
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม ศ.ศ.๓ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน									

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนความสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการ ในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศก.๓ กสอ.	-	บุคลากร ศก.๓ กสอ. มีความ มุ่งมั่น ตั้งใจ และปฏิบัติตามตาม เป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากกว่า" โดย ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วิถี สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๔๕	๑๐๐	ใช้เวลาในการศึกษาและ เรียบเรียงแนวทางที่จะ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมอย่างแท้จริง ซึ่งต้องสอดคล้องกับ นโยบายที่ทางกระทรวง อุตสาหกรรมได้สั่งไว้ และ เป็นไปตามตัวชี้วัด ๑-๕	มีการร่วมกันค้นคว้าข้อมูล และมีการ ประชุมเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยนความ คิดเห็น ในการศึกษาข้อมูลที่จะใช้เป็น แนวทางในการประกาศเจตนารมณ์โดย การกำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อน องค์การเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ และลดระยะเวลาในการ ศึกษาให้ดีขึ้น ในการดำเนินการใน ระยะต่อไป
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๓ กสอ.	-	คณะทำงาน และบุคลากร ของ ศก.๓ กสอ. มีส่วนร่วมในการ กำหนดกรอบทางการวางแผน ขับเคลื่อนในครั้งนี ซึ่งต้องการ ส่งเสริมองค์การให้มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสามารถตอบสนอง หลักคุณธรรมที่กำหนดขึ้นในแต่ ละด้านอย่างมีประสิทธิภาพในทุก กิจกรรมของแผน ให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	๔๕	๑๐๐	การคิดและเสนอแนะทาง กิจกรรมที่จะดำเนินการให้ เป็นรูปธรรมและตรงตาม คุณธรรมเป้าหมายได้อย่าง ชัดเจน	จัดกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมให้ตรงตาม วัตถุประสงค์ เป็นประโยชน์ต่อสังคม และสามารถนำมาต่อยอดในการ จัดกิจกรรมในครั้งต่อไป และนำม วางแผนโครงการกิจกรรมในระยะต่อไป ให้มีประสิทธิภาพพัฒนาที่ดีอย่าง ต่อเนื่อง

หน้า ๔๓ จาก ๔๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการ ในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๓	กิจกรรม "รวมพลังสร้าง ศก.๓ กสอ. ห้า ๕๕ ปรับพื้นที่ไม่ปล่อย หรือรับการปฏิบัติงาน"	ประกาศ ข้อ ๑ การรักษา สภาพแวดล้อม รักษาความ สะอาด และ ความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย	บุคลากรใน ศก.๓ กสอ. ให้ ความร่วมมือและมีส่วนร่วมที่ดี ในการดำเนินงานกิจกรรมในครั้งนี มีความเข้าใจในหลักปฏิบัติของ การทำงาน และตระหนักถึง ความสำคัญของงานที่ ๕ ๕	๓๕	๘๘.๓๓	ความเข้าใจในหลักปฏิบัติ ของการทำงาน และ ตระหนักถึงความสำคัญ ของการทำงาน ๕ ๕	๑. มีการสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมและ รูปแบบการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อ เตรียมการในส่วนของการจัดอุปกรณ์ ในการทำงานให้เพียงพอต่อ ความต้องการ ๒. มีการวางแผนเบื้องต้นที่การทำงาน สะอาด ๓. มีการสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อให้ เกิดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในสร้างจิตสำนึก และสร้างนิสัยตามหลักปฏิบัติของ ๕ ๕
๔	กิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน" ของ ศก.๓ กสอ.	ประกาศ ข้อ ๑.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑.บุคลากร ศก.๓ กสอ. มี จิตสำนึก ที่ดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่ จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินที่ปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาทในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดิน	๔๖	๙๖.๖๗	การเตรียมการเรื่องเครื่อง เสวย หรือ อุปกรณ์ พิธีกรหรือพิธีและ รับส่งสัญญาณจาก กสอ.	๑. มีการติดต่อประสาน กับเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ เรื่องเครื่องเสวยหรืออุปกรณ์ พิธีกรหรือพิธีและพิธีกรเตรียมการ หรือการทออบ ธนบัตร ฯลฯ ๒. มีการวางแผนสิ่งสำคัญ เพื่อให้เกิด การดำเนินงานในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากขึ้น โดยดำเนินการให้ บุคลากร ตระหนักถึงความเป็นข้าราชการ ที่ดีเพื่อเป็น พลังของแผ่นดิน

หน้า ๔๔ จาก ๔๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการ ในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๕	กิจกรรม "การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปุณฺณจิตสำนึกด้าน ทุจริตของ ศก.๓ กสอ."	ด้านทุจริต	๑. บุคลากรให้ความร่วมมือใน การเรียนรู้ เมื่อหาจากสื่อที่ได้ เผยแพร่ และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน หน่วยงาน และลดการพบของ การทุจริตให้ลดลงและไม่พบต่อ การทุจริต ๒. คณะทำงานวางแผนและการ ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากร ให้เข้าใจในส่วนขอวิธีการดำเนิน กิจกรรมในครั้งนี	๔๕	๑๐๐	การที่ความเข้าใจในการ ดำเนินกิจกรรมในช่วงแรก และการเรียนรู้ระบบการ ทำเรื่องลดบนแพลตฟอร์ม ออนไลน์ผ่านอุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว	๑. มีการวางแผนเพื่อการเรียนรู้ระบบ ถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์บน อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว ๒. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการดำเนิน กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการดำเนิน การในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้นเพื่อเพิ่มความเข้าใจใน ส่วนต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมที่ดี และปลูกฝังจิตสำนึก ในการตระหนัก ถึง ผลกระทบของการทุจริต
๖	กิจกรรม "ศก.๓ กสอ. แต่งกายที่ มีวินัย"	ด้านวินัย	๑. บุคลากรของ ศก.๓ กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมในครั้งนี ๒. บุคลากรให้ความสำคัญ ในการปฏิบัติตามที่อยู่ระเบียบ วินัยตามนโยบายของ กรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม	๔๕	๑๐๐	การประชาสัมพันธ์ที่ทั้งถึง เกือบทุกการดำเนินงาน และการทำความเข้าใจ เพื่อให้ความร่วมมือตาม นโยบายและแนวทาง ปฏิบัติ	๑. มีการวางแผนการประชาสัมพันธ์กับ บุคลากรในหน่วยงานเพื่อรับทราบ แนวทางในการดำเนินงานในครั้งนี ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันบนนโยบาย ๒. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการดำเนิน กิจกรรมอย่างต่อเนื่องอย่างมี ประสิทธิภาพมากขึ้น และการ ดำเนินการในระยะต่อไปในการศึกษาไว้ ซึ่งระเบียบวินัยที่ดีของบุคลากรใน หน่วยงาน

หน้า ๔๕ จาก ๔๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการ ในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๗	กิจกรรม "ศส.๓ กสอ. อาสาทำ ความดีไม่ไกลจากตัวกู เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม"	จิตอาสา	๑. บุคลากรของ ศส.๓ กสอ. ให้ความสำคัญเมื่อในภาคดำเนินกิจกรรม การทำความดี เพื่อสาธารณประโยชน์ในครั้ง ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญกับการ จัดกิจกรรมอาสาทำความดีเพื่อ ผู้อื่นและสังคม ส่วนรวม โดยไม่ หวังผลตอบแทน	๔๙	๑๐๐	การแบ่งหน้าที่ในการดูแล ในส่วนต่าง ๆ ของกรรท กิจ กรม ๑๓ สาขา ให้ ครอบคลุมและดีเยี่ยม	๑. มีการวางแผนแยกเป็นความดี และแบ่งหน้าที่ให้ ช่างคิดชอบ การดำเนินงานเพื่อความรับผิดชอบต่อ การดำเนินกิจกรรม ๒. มีการวางแผนถึงส่วนต่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการ ดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นซึ่งในภาย ไปจะปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ ซึ่งในภาย ไปจะปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ
๘	กิจกรรม "ศส.๓ กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม"	พิถีพิถัน	๑. บุคลากรของ ศส.๓ กสอ. ให้ความสำคัญ ในการดำเนินงาน กิจกรรมการอนุรักษ์ธรรมชาติเป็น ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ๒. บุคลากรได้ตระหนักถึง ความสำคัญต่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่ง สิ่งแวดล้อม	๔๖	๘๙.๖๓	บุคลากร ศส.๓ กสอ. ไม่ สามารถเข้าร่วมกิจกรรม อย่างพร้อมเพรียงกันได้ เนื่องจากข้อจำกัดเวลาและ ภารกิจในการปฏิบัติงาน	๑. มีการวางแผนการจัดการกิจกรรมให้ หลากหลายเพื่อที่จะจัดสรรบุคลากรให้ สามารถมีส่วนร่วมได้ทั่วถึงทุกท่าน ๒. มีการแบ่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เพื่อ ช่วยกันดูแลในส่วนต่าง ๆ เพื่อควบคุม การปฏิบัติงานดังกล่าวเพื่อให้การดำเนิน กิจกรรมอย่างเต็มและคุ้มค่าเสมอ
๙	กิจกรรม "ศส.๓ กสอ. ร่วม สืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย"	ประกาศ ใจ ๒.๖ การสืบสาน ประเพณี และ ประเพณี	๑. บุคลากรของ ศส.๓ กสอ. ให้ความสำคัญ ในการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ร่วมสืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม	๔๙	๘๙.๖๓	เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ เป็นกิจกรรมที่ จัดขึ้น เพื่อให้ความเคารพ กตัญญู ต่อผู้อาวุโส จำนวนค่อนข้าง	๑. การประสานงานกับผู้ที่เข้าร่วมงาน ผู้เกี่ยวข้องเพื่อที่จะกำหนดการ เพื่อความพร้อมในการดำเนินกิจกรรมให้ เป็นไปตามแผนและรอบเวรที่กำหนด

หน้า ๔๖ จาก ๔๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการ ในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
		มีวัฒนธรรม ไทยอันดีงาม	ประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญในการ ร่วมสืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม			การจัดกิจกรรมไม่ถูก ตามประเพณีนิยม	๑. มีการวางแผนถึงส่วนต่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการ ดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการสืบสาน และดำรงไว้ซึ่งประเพณี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม
๑๐	กิจกรรม "ปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศส.๓ กสอ."	ประกาศ ใจ ๒.๓ การยึดมั่น ปฏิบัติตน หลักธรรมทาง ศาสนา	๑. บุคลากรของ ศส.๓ กสอ. ให้ความสำคัญ ในการดำเนินงาน กิจกรรมการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา และสนใจที่จะเข้าร่วม กิจกรรมเป็นอย่างดี ๓. มีการวางแผนการดำเนินงาน กิจกรรมที่ดีของผู้รับผิดชอบ โครงการกิจกรรมในครั้ง	๔๗	๑๐๐	การจัดกิจกรรมทางด้าน ศาสนาอาจจะมี อย่างไม่ บูรณาการในทุกๆ ศาสนา ส่วนบุคคลที่บุคลากรใน หน่วยงานนั้นๆ เช่น กิจกรรมของศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม	๑. มีการวางแผนครอบคลุมการจัดการ กิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนกิจกรรม ให้ครอบคลุมทุกศาสนา เพื่อเป็นการมี ส่วนร่วมและครอบคลุมทุกศาสนาที่ บุคลากรของหน่วยงานนั้นปฏิบัติได้หมด ๒. มีการวางแผนถึงส่วนต่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นซึ่งในการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาที่ ดีงาม
๑๑	กิจกรรม "ศส.๓ กสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง"	พอเพียง	๑. บุคลากรของ ศส.๓ กสอ. ให้ความสำคัญ ในการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ร่วมกันส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓๕	๘๙.๖๓	๓. การประชาสัมพันธ์การ ดำเนินกิจกรรมรวมถึง ระยะเวลาในการจัด กิจกรรมยังไม่ชัดเจนใน	๑. การวางแผนให้ เน้นชัดในการ ประชาสัมพันธ์หรือการถ่ายทอดหลัก ปฏิบัติของกิจกรรมมางค์ให้แก กิจกรรมยังไม่ชัดเจนใน

หน้า ๔๗ จาก ๔๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการ ในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
			๒. บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงการร่วมกันส่งเสริม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ ถูกต้องเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน			ช่วงแรกของการเริ่มต้น กิจกรรม ๒. การปรับตัวในการ ดำเนินชีวิตของบุคลากรใน การดำเนินกิจกรรมที่ สอดคล้องกับหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ๓. ปัจจัยภายนอก เช่น สภาพอากาศ น้ำ ดิน ส่งผลกระทบต่อกรทำ กิจกรรม	บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วถึงและมี ความเข้าใจตรงกัน ๒. การแลกเปลี่ยนระดมความคิดเห็นและรับ ฟังข้อเสนอแนะของบุคลากรใน หน่วยงานเพื่อรับทราบความเข้าใจ ของกิจกรรมที่ บุคลากรทุกท่านจะ สามารถปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ตามได้ทุก ท่าน ๓. ส่งเสริมกิจกรรมดังกล่าวให้ดำเนินการ กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและ การ ดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นที่เกี่ยวข้องกับ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๒	กิจกรรม "คนดี ศส.๓ กสอ. ที่ DIPROM" ๒๐๒๕	-	๑. บุคลากรของ ศส.๓ กสอ. ให้ความสำคัญ ในการดำเนินงาน กิจกรรมคัดเลือกและยกย่อง "คนดี ศส.๓ กสอ. ที่ DIPROM" ๒๐๒๕ ๒. มีการวางแผนการกำหนด เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่ เหมาะสมที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๔๙	๑๐๐	การสรรหาวิธี หรือ เครื่องมือที่ใช้ในการออก เสียงลงคะแนนในการ คัดเลือกผู้ที่จะได้ไปกรอก ขงอิเล็กทรอนิกส์ด้าน และการออกเสียงอาจจะ ใช้ระยะเวลาสั้นในการ คัดเลือก	๑. มีการประชุมวางแผนกันก่อนในการ หาวิธีหรือเครื่องมือที่จะใช้ ประสิทธิภาพในชุมชนและมี ประสิทธิภาพในการลงคะแนน ๒. หากหาทางในการส่งเสริมบุคลากร ท่านอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติหรือในการ ปฏิบัติให้มีคุณธรรมในการใช้ชีวิตและ การทำงาน

หน้า ๔๘ จาก ๔๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการ ในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑๓	กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๓ กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๔	-	๑. บุคลากรของ ศก.๓ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนินการดำเนิน กิจกรรมคัดเลือกและยกย่อง "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๓ กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๔ ๒. มีการวางแผนการกำหนด เกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่ เหมาะสมที่ สอศ.๓ สอ.๓ กับ คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๔๓	๑๐๐	การหาวิธีหรือเครื่องมือที่ ใช้ในการโหวตคะแนน ในการคัดเลือกหน่วยงานที่ จะได้รับการยกย่องจัดอยู่ใน แต่ละด้าน	๑. มีการระดมวางแผนในการหาวิธี หรือเครื่องมือโหวตที่มีประสิทธิภาพ และความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒. เหนียวแน่นในการส่งเสริมหน่วยงาน อื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพในระยะ ต่อไปในการจัดกิจกรรมยกย่องจัด หน่วยงานที่มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานในสังกัด ศก.๓ กสอ.

หน้า ๕๖ จาก ๕๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการ ในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑๔	กิจกรรม ศก.๓ กสอ. มอบพร้อมคำขวัญ การ ส่งเสริมคุณธรรม	-				การดำเนินการยังไม่ ครบถ้วนตามแผนปฏิบัติการ การดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๓ กสอ. ซึ่งส่งผลให้ การจัดทำรายงานหรือ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ไม่สามารถจัดทำได้	๑. มีการวางแผนการดำเนินการให้ ครบถ้วนเพื่อความพร้อมของการจัดทำ รายงานและสื่อประชาสัมพันธ์ซึ่งใช้ใน การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒. มีการจัดทำสื่อที่สร้างสรรค์และมี รูปแบบที่หลากหลายเพิ่มเติม เพื่อใช้ในการ เผยแพร่และสื่อสารทั้งภายในและ ภายนอกองค์กรให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถเข้าถึงได้ตีพิมพ์มากขึ้นในระยะ ต่อไป

ผู้รายงาน..... นายศิริเทพ พิริยอุทิศ..... ตำแหน่ง..... นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ วิทยากรฯกรมฯ ผู้ดำเนินการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓.....

โทรศัพท์..... ๐ ๕๖๐๓ ๕๗๕๐..... มือถือ..... e-mail.....


(นายศิริเทพ พิริยอุทิศฯ)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ วิทยากรฯกรมฯ
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓

หน้า ๕๐ จาก ๕๐

ตัวชี้วัดที่ 6

- องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ 3

มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง กลุ่มไลน์ ศภ.3 กสอ.

- ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง กลุ่มไลน์คุณธรรม DIPROM, เฟซบุ๊ก
และ เว็บไซต์ ศภ.3 กสอ.

มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง กลุ่มไลน์ ศภ.3 กสอ.

และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง กลุ่มไลน์คุณธรรม DIPROM, เฟซบุ๊ก
และ เว็บไซต์ ศภ.3 กสอ.

การดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินงานตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ ศก.3 กสอ. โดยกำหนด 2 กิจกรรม ได้แก่

1.กิจกรรม คนดี ศก.3 กสอ. ที่ DIPROM เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน



กิจกรรม “คนดี ศก.3 กสอ. ที่DIPROM 2569”

เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน บุคลากร ศก.3 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม 43 คน จากบุคลากรทั้งหมด 43 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยร่วมกันโหวต เพื่อเชิดชูบุคคลต้นแบบ ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู



ด้านพอเพียง
นางสาวพวงผกา สุขกล้า



ด้านวินัย
นายสิริชัย สุขสะอาด



ด้านสุจริต
นางสาวสิริโสม เจ๊ะโอะ



ด้านจิตอาสา
นางสาววรางคณา หุ่มพวง



ด้านกตัญญู
นางฉันทวรรณ ทวงสุก



2.กิจกรรมหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.3 กสอ. ที่ DIPROM เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน ศก.3 กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดี ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติวิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี



กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.3 กสอ. ที่ DIPROM 2569”

เพื่อประกาศเกียรติคุณกลุ่มงานภายในที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี กลุ่มงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

ผลการดำเนินงาน บุคลากร ศก.3 กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม 43 คน จากบุคลากรทั้งหมด 43 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยร่วมกันโหวต เพื่อเชิดชูกลุ่มงานต้นแบบ ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู



ด้านพอเพียง
กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน



ด้านวินัย
กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม



ด้านสุจริต
กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน



ด้านจิตอาสา
กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค



ด้านกตัญญู
กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ



ตัวชี้วัดที่ 7

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
ในตัวชี้วัดที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ✓ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ 2 คิดเป็นร้อยละ 100
- ✓ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ 2
- ✓ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- ✓ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น


แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
 ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕


ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กร คุณธรรมของ ศส.๓ กสอ.	-	เพื่อแสดง เจตนารมณ์ และความตั้งใจ ในการดำเนินการ ส่งเสริมพัฒนาและ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม โดย มุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟสบุ๊ค ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. ศส.๓ กสอ. มีการประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนเป็น องค์ ๓ คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมี การกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ ออกแก้” “ความดีที่อยากทำ” และมี การกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายใน หน่วยงานร่วมลงนามแสดง เจตนารมณ์และความตั้งใจใน การดำเนินการส่งเสริมพัฒนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ ก.พ. ๒๕ ต.ค.๒๕๖๕	นางสาวอรพรรณ (กส.ศส.๓ กสอ.) ผู้บริหาร พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่ ศส.๓ กสอ.	๑๐๐


หน้า ๑ จาก ๒๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					และขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมจำนวน ๕๕ ราย จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๔๕๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภายใน ๓ ช่องทาง ภายนอก ๓ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน Line เจ้าหน้าที่ ศส.๓ กสอ. (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) Line คุณธรรม DIPROM (๒.๒) เฟสบุ๊คหน่วยงาน  Facebook: ประกาศเจตนารมณ์				

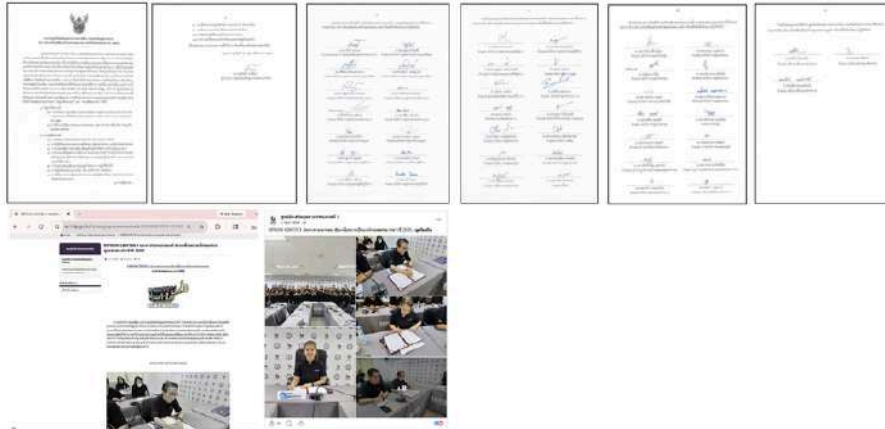
หน้า ๒ จาก ๒๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๒.๓) เว็บไซต์หน่วยงาน  ศส.๓ กสอ.ประกาศเจตนารมณ์ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรของ ศส.๓ กสอ. เห็นถึงความสำคัญของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแสดง เจตนารมณ์และความตั้งใจใน การดำเนินการส่งเสริมพัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้น การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน และบุคลากร ศส.๓ กสอ.มีความตั้งใจที่ จะร่วมกันขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม				

หน้า ๓ จาก ๒๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
<p>รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ในพิธีมอบรางวัลองค์กรคุณธรรมของ ศค.๓ กสอ.</p> 									


หน้า ๕ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
<p>รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ในพิธีมอบรางวัลองค์กรคุณธรรมของ ศค.๓ กสอ.</p> 									

หน้า ๕ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรม ของ จริยธรรม ของ ศค.๓ กสอ.	-	เพื่อให้เป็นกรอบ แนวทางการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล ให้บุคลากรของกรม ส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการ ปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรม อย่างเนื่อง พร้อมที่จะยกระดับ หน่วยงานไปสู่การ เป็นองค์กรพัฒนา คุณธรรม ตาม เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ ศค.๓ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง เช่น โน้ต ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. ศค.๓ กสอ. มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้เป็น กรอบแนวทางการ ขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้ บุคลากร ของ ศค.๓ กสอ. โดย มีการกำหนดเป้าหมาย ๓๔ โครงการ/กิจกรรม (ระบุจำนวน กิจกรรมตามแผน) ที่สอดคล้อง กับหลักคุณธรรม และคุณธรรม เป้าหมาย ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) ใฝ่คุณ (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู ๒. มีการมอบหมายหน่วยงาน และบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละ กิจกรรมครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๕ ก.พ. ๖๔	คณะกรรมการ องค์กรคุณธรรม	๑๐๐



หน้า ๖ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<p>ศค.๓ กสอ. คำสั่งที่ ๑/๒๕๖๙ สิ่ง ย. วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๙. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภายใน ๓ ช่องทาง ภายนอก ๓ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน Line เจ้าหน้าที่ ศค.๓ กสอ. (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) Line คุณธรรม DIPROM (๒.๒) เฟซบุ๊กหน่วยงาน</p>  <p>Facebook: ศค.๓ กสอ. ปัทมาธนา</p>				

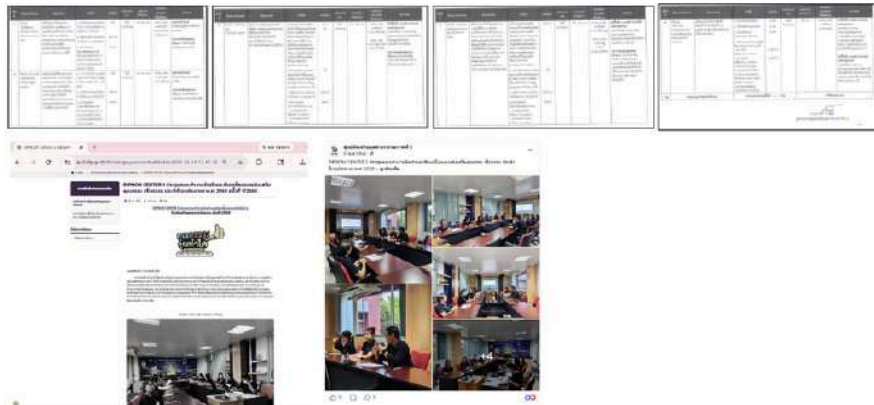
หน้า ๗ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<p>(๒.๑) เว็บไซต์หน่วยงาน</p>  <p>Website : ศค.๓ กสอ. จึงจำแนก</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ผู้บริหารและบุคลากรของ ศค.๓ กสอ. รับผิดชอบต่อแผน การดำเนินการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นกรอบ แนวทางในการขับเคลื่อน การ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้ บุคลากร และเป็นแนวทางใน การขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน</p>				

หน้า ๘ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<p>องค์กรคุณธรรม และบุคลากร สามารถปฏิบัติ ตาม หลัก มาตรฐานทางจริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>				
<p>รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศค.๓ กสอ.</p>  									



หน้า ๙ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
<p>รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม: ขอ: สส.๓ กสอ.</p> 									

หน้า ๑๑ จาก ๒๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม "รวมพลังชาว ศก.๓ กสอ. ทำ ๕ ส. ปรับพื้นที่ให้ น่าอยู่" พร้อมรับ การปฏิบัติงาน"		เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางการพัฒนาและ ส่งเสริมให้เกิด ประสิทธิภาพใน การทำงานเกิด ความเคล่องตัว ประสิทธิวิธการ รวมถึงรักษาการ ปลอดภัย ความ สุขอนามัยที่ดี ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความ สามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจการ แบ่งงานกันทำ และ การทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงาน เดียวกัน อีกทั้งยัง ลดความสิ้นเปลือง ต่างๆ อาทิเช่น น้ำ ไฟฟ้า และวัสดุ	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. โดย ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ โดยทำ ความสะอาดบริเวณพื้นที่ ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ ๒. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมในครั้งนี้ ๓๕ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๔๖ ราย คิด เป็น ร้อยละ ๗๖.๖๗ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภายใน ๒ ช่องทาง ภายนอก ๓ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน Line เจ้าหน้าที่ที่ ศก.๓ กสอ. และ Line คุณธรรม DIPROM ศก.๓ กสอ. (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๓.๑) Line คุณธรรม DIPROM	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ มี.ค. ๒๕๖	นายชาติวิทย์ นางจันทร์วรรณ (กศ.ศก.๓ กสอ.)	๑๐๐

หน้า ๑๑ จาก ๒๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
			สิ้นเปลืองอื่นๆ เป็นต้น		(๒.๑) เฟซบุ๊กหน่วยงาน  Facebook: ศก.๓ กสอ. ทำ ๕ ส (๒.๒) เว็บไซต์หน่วยงาน  Website: ศก.๓ กสอ. ทำ ๕ ส (๒.๓) Line คุณธรรม DIPROM				

หน้า ๑๒ จาก ๒๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<p>ผลลัพธ์เชิงคุณธรรม : ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่จะร่วมแรงร่วมใจกันทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะเป็นแนวทางการพัฒนา และส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงานและมีผลสัมฤทธิ์จากกิจกรรมออกนอกห้องปฏิบัติการภาคีความคล่องตัว ประสิทธิภาพการทำงานเชิงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ตรงตามเป้าหมาย ที่ได้ไว้</p>				
<p>รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม รวมถึงชาว ศก.๓ กสอ. ทำ ๕ ส บริบทพื้นที่ให้มาอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน</p>									
									


หน้า ๑๓ จาก ๑๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
<p>รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม รวมถึงชาว ศก.๓ กสอ. ทำ ๕ ส บริบทพื้นที่ให้มาอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน</p>									
									
									

หน้า ๑๔ จาก ๑๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม "พิชิตวายศรัภย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน" ของ ศก.๓ กสอ.	ประกาศ ข้อ ๒.๑ การเสริม สร้างจิต สำนึกต่อ สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดง ความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการ ที่ดี และพลังของ แผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ ตาม รอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการ แผ่นดิน ให้สัตยาบัน โดยนิตยสาร ประชา ชนและประเทศชาติ สืบไป	๑.จิตพิชิตวายศรัภย์ ปฏิญาณไม่บ่อยกว่า ๑๑ ครั้งต่อปี ๒.บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<p>ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. จัดพิชิตวายศรัภย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของบุคลากร ศก.๓ กสอ. เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๔๒ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๗ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมภายใน ๑ ช่องทางภายนอก ๓ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน Line เจ้าหน้าที่ ศก.๓ กสอ. (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๒) เฟซบุ๊กหน่วยงาน</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ เม.ย. ๖๔	นางสาวสุวิทย์ นางสาวพิชญ์ (กษ.ศก.๓ กสอ.)	๑๐๐
 <p>Facebook : พิชิตวายศรัภย์ปฏิญาณ</p>									

หน้า ๑๕ จาก ๑๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<p>(๒.๑) เว็บไซต์หน่วยงาน</p>  <p>Website : diprom.go.th</p> <p>จุดเด่นเชิงคุณธรรม : ผู้บริหารและบุคลากรของ ศส.๓ กสอ. แสดงความมุ่งมั่น แม้ว่าแม่ซึ่งเป็นข้าราชการที่มี แลภสภังของแผ่นดินมาพร้อม ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าราชการ ของแผ่นดิน</p>				

หน้า ๑๖ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
	รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม ที่ีมีสาระสัมพันธ์กับปฏิญญาเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลเมืองแผ่นดิน								
									


หน้า ๑๗ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึก ด้านทุจริต ของ ศส.๓ กสอ.	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีมี ในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความ ดีที่ข้าราชการต้อง มีนิสัย และปลูกฝัง จิตสำนึกในการ ตระหนักถึง ผลกระทบของการ ทุจริตให้ข้าราชการ เกิดสำนึกดีซึ่งและ เที่ยงธรรมในหน้าที่ คุณเกียรติ และศักดิ์ศรี ข้าราชการความ ความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่น ของประชาชน เพื่อตอบสนอง ความต้องการของ ผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่สื่อ เรื่อคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๖ ของ บุคลากรได้รับการปลูกฝัง ด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรในหน่วยงานผ่าน การทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรม ในการต่อต้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๔. มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบราชการ กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	<p>ผลการดำเนินงานกิจกรรม :</p> <p>๑.ศส.๓ กสอ. จัดกิจกรรม ปลูกฝังการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรมไม่ ความู้จาก สนง.ป.ช.จ.พิธีกร ในวันที่ ๖ ก.พ. ๖๔ และมีการ เผยแพร่สื่อวีดิโอการเก็บผู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรมและการ ต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรใน หน่วยงานพร้อมด้วยต้นแบบการ วิวัฒนาการทำแบบทดสอบ หลังการเรียนรู้ ผู้ ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ๑๐๐ google forms ในวันที่ ๒๐ - ๒๖ เม.ย. ๖๔ ๒. บุคลากรของ ศส.๓ กสอ. เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๗ ๓. บุคลากรของ ศส.๓ กสอ.เข้า ร่วมการทดสอบและผ่านการทำ ทดสอบในครั้งที่ ๒ จำนวน ๓๔ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๔</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ.-เม.ย. ๖๔.	นายชาญวิทย์ และบุคลากร นางสาวอรพรรณ (กส.๓ กสอ.)	๑๐๐

หน้า ๑๘ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับ กระทรวงอุตสาหกรรม ๕. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ราย (ไม่นับรวมพนักงานขับรถ) คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๑๕ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภายใน ๒ ช่องทาง ภายนอก ๓ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ไลน์ Line เจ้าหน้าที่ ศก.๓ กสอ. และ Line คุณธรรม ศก.๓ กสอ. (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) Line คุณธรรม DIPROM (๒.๒) เว็บไซต์หน่วยงาน				

หน้า ๑๔ จาก ๒๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๒.๓) เฟซบุ๊กหน่วยงาน  Facebook : ศก.๓ กสอ. ด้านทุจริต มูลนิธิเพื่อคุณความดี : ผู้บริหารและบุคลากร ศก.๓ กสอ. เกิดการเรียนรู้และเข้าใจ หลักการปฏิบัติตนให้พ้อง คุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิด ความตระหนักถึงผลกระทบของ การทุจริตในหน้าที่ เรียนรู้ หลักเกณฑ์และระเบียบ ข้อกฎหมายของการทุจริต และประพฤติมิชอบ				


หน้า ๒๐ จาก ๒๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต ของ ศก.๓ กสอ. 				

หน้า ๒๓ จาก ๒๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กิจกรรม "ศก.๓ กสอ. แต่ภายใต้ มีวินัย"	ด้านวินัย	เพื่อปลูกฝังส่งเสริม ค่านิยมให้แก่บุคลากร ของหน่วยงานใน การประพฤติปฏิบัติ ตามระเบียบวิธีทาง ที่ถูกต้อง	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อ ปลูกฝังระเบียบวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์วีดิทัศน์การ จัดกิจกรรมผ่านทาง ต่าง ๆ เช่น โอนไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. ศก.๓ กสอ. มีการประชาสัมพันธ์ ขอความร่วมมือกับบุคลากรของ ศก.๓ กสอ. ทุกท่านแต่ง เครื่องแบบตามที่ได้กำหนดไม่ แต่จะวันในกำหนดปฏิบัติราชการ โดยสวมเครื่องแบบราชการเพื่อ แสดงถึงความภาคภูมิใจในการ เป็นข้าของแผ่นดิน ตามเสื้อดี พร้อม สักดา (DIPROM) เพื่อ ส่งเสริมวินัยขององค์กร และ เป็นไปตามนโยบายของกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม และแสดง ภาคภูมิใจไทยและผ้าไทยเมือง เพื่อส่งเสริมอัตลักษณ์ แห่งความ เป็นไทย อันเป็นการส่งเสริมวินัย ขั้นพื้นฐานแก่เจ้าหน้าที่ ศก.๓ กสอ. เพื่อความมีระเบียบวินัย สวยงาม เป็นไปในแบบเดียวกัน รวมถึงมีการจัดประกวดโดยการ โหวตผู้ที่ได้ภาพเสื้อดีด้วย ๒. ผู้บริหารและบุคลากร ศก.๓ กสอ. ร่วมกิจกรรม "แต่งกายดี มีวินัย" จำนวน ๕๔ ราย จาก	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. - พ.ค. ๖๔	นางสาววิภาวดี นางจันทน์วีระณี (ศก.๓ กสอ.)	๑๐๐

หน้า ๖๓ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					จำนวนเจ้าหน้าที่ ๕๔ ราย คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภายใน ๒ ช่องทาง ภายนอก ๓ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน Line เจ้าหน้าที่ ศก.๓ กสอ. และ Line คุณธรรม ศก.๓ กสอ. (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง (๒.๑) เฟซบุ๊กหน่วยงาน  Facebook : ศก.๓ กสอ. แต่งกายดี				

หน้า ๖๓ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๒.๒) เว็บไซต์หน่วยงาน  Website : ศก.๓ กสอ. แต่งกายดี ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรของ ศก.๓ กสอ. ให้ความ ร่วมมือเป็นอย่างดี เห็นถึงความ สำคัญเกี่ยวกับ การแต่งกาย ที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ตามระเบียบของทางราชการ และเป็นไปตามนโยบายรวมถึง ได้รับการปลูกฝัง ส่งเสริม ค่านิยมให้แก่บุคลากรของ หน่วยงานในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามวิธีทางที่ถูกต้อง				



หน้า ๖๔ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม ศค.๓ กสอ. แห่งภายใต้ มีวินัย									
									

หน้า ๒๕ จาก ๒๕

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	กิจกรรม "ศค.๓ กสอ. อาสาทำความดี ไม่ถือค่าต่างๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและ ส่วนรวม"	จิตอาสา	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิต อาสาไม่ถือค่าต่างๆ ในหน่วยงานมา ความดีที่คนอื่น และส่วนรวม โดยมีพี่และ คอนแทก	๑. จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒.บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑.ศค.๓ กสอ. เปิดรับบริจาค ผ้าอ้อมผู้ใหญ่ ได้นำของใช้ที่ จำเป็นในชีวิตประจำวัน มอบ ให้กับผู้มีรายได้น้อยและผู้ขาด ทุน สำนักงานเทศบาลตำบล ทรายมูล อ่างทอง ทรายมูล จังหวัดพิจิตร เพื่อร่วมเป็นส่วน หนึ่งในการร่วมสนับสนุน โครงการ "พิชิต พ้นจน" ของ จังหวัดพิจิตร ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศค.๓ กสอ. จำนวน ๕๔ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภายใน ๒ ช่องทาง ภายนอก ๓ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายนอก ๒ ช่อง ใช้น้ำที่ ศค.๓ กสอ. และ Line คุณธรรม ศค.๓ กสอ. (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) Line คุณธรรม DIPROM	ไม่มี งบประมาณ	๒๔ เม.ย.๒๖	นางสาวสุณีย์ นางสาวรัตมาณี (กศ.ศค.๓ กสอ.)	๑๐๐

หน้า ๒๖ จาก ๒๖

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<p>(๒.๒) เฟซบุ๊กหน่วยงาน</p>  <p>Facebook : ศค.๓ กสอ. อ่างทอง</p> <p>(๒.๓) เว็บไซต์หน่วยงาน</p>  <p>Website : ศค.๓ กสอ. อ่างทอง</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของภาพ : บุคลากรของ ศค.๓ กสอ. มีความร่วมมือร่วมใจกัน</p>				


หน้า ๒๗ จาก ๒๗

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					การบริจาคในครั้งมี ได้เห็นถึง ความสำคัญของการทำความดี โดยมีหัวใจคือความเมตตา เป็นส่วน หนึ่งในการสร้างประโยชน์แก่ ผู้อื่นและส่วนรวม				
<p>รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม ศบ.๓ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้คนและส่วนรวม</p> 									

หน้า ๒๘ จาก ๒๘

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม "ศบ.๓ กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่ง แวดล้อม"	กตัญญู	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่วัยรุ่นใน หน่วยงานฯ ความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ ค่านิยมกิจการ ภายในได้ ๗ หลัก จริยธรรมและ การจัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม และออกสื่อ ความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรม จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่ง แวดล้อมโดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ถึงผลการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. ศบ.๓ กสอ. จัดกิจกรรมจิต อาสา ดูแลแหล่งน้ำ-ป่าชุมชนไม่ สร้างมลพิษสิ่งแวดล้อม โดยมี กิจกรรม ๒ ส่วน ได้แก่ "ฟื้นฟูแหล่งน้ำ" ปล่อยพันธุ์ ปลา จำนวน ๒,๕๐๐ ตัว เพื่อ เพิ่มความอุดมสมบูรณ์และเสริม สมดุลงระบบนิเวศแหล่งน้ำ ภายในศูนย์ฯ โดยได้รับการ สนับสนุนพันธุ์ปลาจาก สำนักงานประมงจังหวัดพิจิตร "บำรุงพื้นที่สีเขียว" ปล่อย อินทรีย์ปุ๋ยจำนวน ๑๐0 กิโลกรัม อินทรีย์ที่เจ้าหน้าที่ผลิตขึ้นเอง จากเศษใบไม้ เพื่อลดการใช้ สารเคมี ฟื้นฟูสภาพดิน และ ส่งเสริมการใช้ทรัพยากร หมุนเวียนให้เกิดประโยชน์ ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศบ.๓ กสอ. จำนวน ๘๒ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๘๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๔ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ เม.ย. ๒๕๖	นายศิริเทพ นางสาวพิชานันท์ (กบ.ศบ.๓ กสอ.) นายชาญวิทย์ นางสาวอรพรรณ นางจันทร์วรรณ (กบ.ศบ.๓ กสอ.)	๑๐๐

หน้า ๒๙ จาก ๒๘

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ	
					กิจกรรมภายใน ๒ ช่องทาง ภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน Line เจ้าหน้าที่ ศบ.๓ กสอ. และ Line คุณธรรม ศบ.๓ กสอ. (๒) ภายนอก ๒ ช่องทาง (๒.๑) Line คุณธรรม DIPROM (๒.๒) เฟซบุ๊กหน่วยงาน					
					 <p>Facebook : ศบ.๓ กสอ. อนุรักษ์ฯ</p>					

หน้า ๓๐ จาก ๒๘

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<p>(๒.๓) เว็บไซต์หน่วยงาน</p>  <p>Website : ศก.๓ กสอ. อุบลราชธานี</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของงาน : บุคลากรได้ตระหนักถึงความ สำคัญต่อสิ่งแวดล้อมและความ รับผิดชอบต่อสังคม ได้รับการ ปลูกฝังค่านิยม ในหน่วยงานใน การทำหน้าที่รับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้ หลักจริยธรรมและการจัดการที่ ดี สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมและฟื้นฟูธรรมชาติ ภายในพื้นที่ ศก.๓ กสอ. และ ช่วยเสริมสร้างความร่วมมือและ ความสัมพันธ์ในองค์กร ตลอดจน</p>				



หน้า ๓๑ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่าและยั่งยืน				
<p>รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม ศก.๓ กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สืบเสาะด้วย</p> 									

หน้า ๓๒ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม "ศก.๓ กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรมไทย"	ประกาศ ข้อ ๒๖ การสืบสาน ประเพณี และวิถี วัฒนธรรมไทย อันดี งาม.	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญ ของการสืบสาน วัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย อันดีงาม อันสืบ งาม.	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบ สานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์หรือการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โปสเตอร์ เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์หรือประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	<p>ผลการดำเนินงานกิจกรรม :</p> <p>๑. ศก.๓ กสอ. ได้ดำเนินการจัด กิจกรรม ศก.๓ กสอ. ร่วมสืบ สาน ประเพณี วัฒนธรรม ประเพณีสงกรานต์ ๒๕๖๗ โดย จัดพิธีทำบุญถวายภัตตาหาร เพลพระสงฆ์ ๙ รูป และร่วม สร้างน้ำพระ ค่าน้ำชาวันใหญ่ และมีการให้พรจากคุณครูอาวุโส เพื่อความร่มเย็นสืบต่อไป ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๓ กสอ. จำนวน ๕๑ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๔ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภายใน ๒ ช่องทาง ภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน Line เจ้าหน้าที่ที่ ศก.๓ กสอ. และ Line คุณธรรม ศก.๓ กสอ. (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๓.๑) Line คุณธรรม DIPROM</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ เม.ย.๖๔	นายชฎาวิทย์ นางจันทร์พรรณ นางจันทวรรณ (กจ.ศก.๓ กสอ.)	๑๐๐

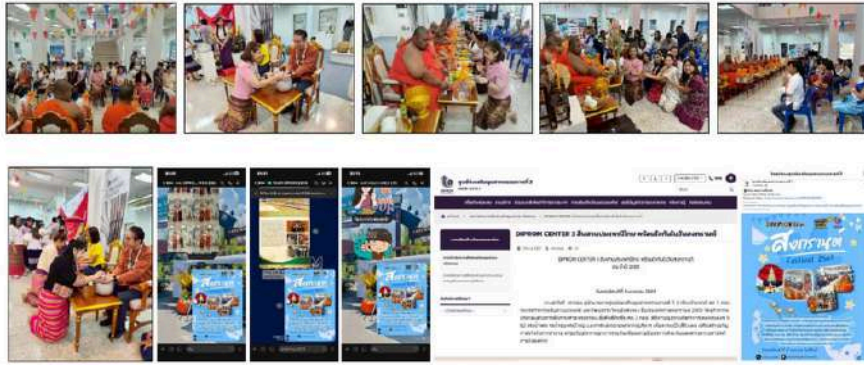
หน้า ๓๓ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๒.๒) เฟซบุ๊กหน่วยงาน  Facebook : ศก.๓ กสอ. สืบสานฯ (๒.๓) เว็บไซต์หน่วยงาน  Website : ศก.๓ กสอ. สืบสานฯ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรของ ศก.๓ กสอ. ได้ เห็นถึงความสำคัญของการมี				

หน้า ๓๔ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					ประเพณีที่ทำงานของไทย และ การสืบสานวัฒนธรรมไทย ที่มี มาแต่เดิมให้คงอยู่ไว้ให้คนรุ่น ใหม่ได้สืบทอดต่อไป				



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม ศก.๓ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย



หน้า ๓๕ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐	กิจกรรม "ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ของชาว ศก.๓ กสอ."	ประกาศ ข้อ ๒๘ การยึดมั่น ปฏิบัติตน หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนัก ถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทาง ศาสนาที่วิชา อีก มีน และปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา จะ เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนาและปฏิบัติ ตน ตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือ และ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนา โดยร่วมกับภาคประชา สังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์การจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. มีการจัดกิจกรรมทำบุญเนื่อง ในวันมาฆบูชาของบุคลากร ใน ศก.๓ กสอ. ร่วมพิธี ณ วัดท่าพลอง พระอารามหลวง จังหวัด พิษณุโลก พร้อมด้วย และกิจกรรม "บุญเฮ้ น้ะเสด ตั้งบวชารับบวช เสริมบุญที่ สี่โพ" ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๓ กสอ. จำนวน ๕๓ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภายใน ๒ ช่องทาง ภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน Line เจ้าหน้าที่ ศก.๓ กสอ. และ Line คุณธรรม ศก.๓ กสอ. (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง	ไม่มี งบประมาณ	๒๓ ก.พ. ๒๕ ๓ มี.ค. ๒๕ ๒๓ มี.ค. ๒๕ ๒๓ เม.ย. ๒๕	นายชาติวิทย์ นางสาวอรพรรณ นางจันทร์วรรณ (ศก.๓ กสอ.)	๑๐๐

หน้า ๓๖ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๒.๑) เพื่อบู๊ตหน่วยงาน  Facebook : ศน.๓ รสธ. ฟ้าบุญญา และ  Facebook : ศน.๓ รสธ. ตักบาตร				

หน้า ๑๗ จาก ๒๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๒.๒) เว็บไซต์หน่วยงาน  Website : ศน.๓ รสธ. ตักบาตร ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรของ ศน.๓ รสธ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น การเป็น ผู้ให้ ลดความตระหนี่ในใจของตน และเห็นถึงความสำคัญของการ การ ปรารถนา ปี ตี ตตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ ให้ความสำคัญผู้ผ่านการชำระ วิชา พระพุทธศาสนา เพื่อ กระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม.				


หน้า ๑๘ จาก ๒๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					รูปเคารพประกอบโครงการ/กิจกรรม ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศน.๓ รสธ. 				


หน้า ๑๙ จาก ๒๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑	กิจกรรม "ศก.๓ กล่อ, ร่วม ส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง"	พอเพียง	ส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ตั้งอยู่บน ทางสายกลาง โดย คำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การ สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ในครัวเรือน องค์กร ความรู้ ความ รอบคอบ และ คุณธรรม ประกอบกับ วางแผน การตัดสินใจ และ การกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อ ปลูกฝังหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยังผลการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร ของ ศก.๓ กล่อ. โดยได้จัด กิจกรรม "ศก.๓ ร่วมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" โดย "การส่งเสริมการเข้าไปซื้อ ไปไม่" เพื่อส่งเสริมการนำวัสดุ จากธรรมชาติที่มีอยู่ (ใบไม้) มา ใช้ประโยชน์ และเสริมค่านิยม ปลูกฝังให้กับเจ้าหน้าที่สำเป็น จิตพอประมาณ ความมีเหตุผล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ณ บริเวณโรงครัวและ อาคารเก็บพัสดุ ศก.๓ ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๓ กล่อ. จำนวน ๑๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๕ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภายใน ๒ ช่องทาง ภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕ มี.ค. ๖๕	นางสาวสุวิมล นางสาวพัชรีมาศ (กน.ศ.๓ กล่อ.)	๑๐๐%

หน้า ๔๐ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๑) ภายใน Line เจ้าหน้าที่ ศก.๓ กล่อ. และ Line คุณธรรม ศก.๓ กล่อ. (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) Line คุณธรรม DIPROM (๒.๒) เฟซบุ๊กหน่วยงาน  Facebook : ศก.๓ กล่อ. ทำปุ๋ยฯ				

หน้า ๔๑ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๒.๓) เว็บไซต์หน่วยงาน  Website : ศก.๓ กล่อ. ทำปุ๋ยฯ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรเกิดความร่วมมือร่วม เลือกใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดย สามารถนำหลักการปฏิบัติไป ปรับใช้ในการดำรงชีวิต เพื่อให้ เกิดความยั่งยืนสูงสุด				


หน้า ๔๒ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม ศส.๓ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
									


หน้า ๔๓ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓๒	กิจกรรม "คนดี ศส.๓ กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๔	-	เพื่อระดมความคิดจากคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินงาน และการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ที่เข้มแข็ง ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน จำนวน ๓ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. ศส.๓ กสอ. มีการจัดกิจกรรม "คนดี ศส.๓ กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๔ โดยจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติ ๕ ด้าน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมโดดเด่นรวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง : นางสาวพวงภา สุขคล้าย (๒) ด้านวินัย : นายอิทธิชัย สุขสะอาด (๓) ด้านสุจริต : นางสาวศิริโสม เจริญใจ (๔) ด้านจิตอาสา : นางสาวรวงศมา คุ้มทอง (๕) ด้านกตัญญู : นางจันทวรรณ ทองสุก ๒. กิจกรรมนี้มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ศส.๓ กสอ. จำนวน ๕๓ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - เม.ย. ๖๔	นายศิริเทพ นางสาวพิชญกัญญา (กบ.ศส.๓ กสอ.) นางสาวณัฐชนันต์ นางสาวณิชาวีร์ (กบ.ศส.๓ กสอ.)	๑๐๐

หน้า ๔๔ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลกิจกรรม ๑) เผยแพร่ภายในไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง ๒) เผยแพร่ภายนอกไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมภายใน ๒ ช่องทาง ภายนอก ๓ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน ๒ ช่องทาง ได้แก่ Line เจ้าหน้าที่ ศส.๓ กสอ. และบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) Line คุณธรรม DIPROM (๒.๒) เพจปักษ์หน่วยงาน				
					 <p>Facebook : คนดี ศส.๓ กสอ.</p>				

หน้า ๔๕ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<p>(๒.๓) เว็บไซต์หน่วยงาน</p>  <p>Website : คนดี ศก.๓ กสอ.</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของงาน : บุคลากรได้รวบรวมวีดิทัศน์ของ โมเดลต้นแบบคุณธรรมในวิชาชีพ ที่ได้รับ และยึดมั่นที่จะประพฤติ ปฏิบัติตนแนวทางที่ถูกต้อง ต่อไป และพร้อมเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ได้ ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ ของข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ให้เป็นแบบอย่างที่ดี</p>				

หน้า ๔๖ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
	รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม คนดี ศก.๓ กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๕								
									



หน้า ๔๗ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๓	กิจกรรม "หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม คนดี ศก.๓ ที่ DIPROM" ๒๕๖๕	-	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่าง ที่ดี หน่วยงาน มีบทบาทและ สามารถสร้างงาน เพื่อสังคมที่ส่งเสริม ให้คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิชาชีพ และ การระมัดระวังปฏิบัติ ที่สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กร มีคุณธรรมและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินงาน เนื่องจากการมี ขององค์กรมี คุณธรรม	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ท่อเพียง วิชาชีพ สุจริต จิตอาสา ศักดิ์ หรือคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติ ตนตามหลักคุณธรรม ศาสนา การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง การมี ส่วนที่วัฒนธรรมไทยที่ดี งาม ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ ด้าน ๓ กลุ่ม งาน ๒. มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ท่อเพียง วิชาชีพ จิตอาสา หลักคุณ ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง	<p>ผลการดำเนินงานกิจกรรม : ๑. คนดี กสอ. มีการจัดกิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม คนดี ศก.๓ กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๕ ๒. มีการจัดกิจกรรม เชิดชู เกียรติ ๕ ด้าน โดยให้บุคลากร ในหน่วยงานร่วมกันคัดเลือก กลุ่มงานที่มีคุณธรรมโดดเด่น ในครั้งนี้ได้ออกประกาศเกียรติ บัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด คนดี กสอ. จำนวน ๔ กลุ่มงาน ที่ตรงกับคุณธรรม จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง : กลุ่มพัฒนาส่งเสริม อุตสาหกรรมชุมชน (กศ.ศก.๓ กสอ.) (๒) ด้านวินัย : กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจ อุตสาหกรรม (กศ.ศก.๓ กสอ.) (๓) ด้านสุจริต : กลุ่มพัฒนาการส่งเสริม อุตสาหกรรมชุมชน</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ย. ๒๕๖๕	นายศิริเทพ นงสารดีชมภู (กศ.ศก.๓ กสอ.) นางสาวนิษฐาภัท นาสารานีวีวัฒน์ (กศ.ศก.๓ กสอ.)	๑๐๐

หน้า ๔๘ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในระดับกิจกรรม ๕) เผยแพร่ภายในไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง ๖) เผยแพร่ภายนอกไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	(กษ.ศ.๓ กสอ.) (๔) ตามจิตอาสา : กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค (กษ.ศ.๓ กสอ.) (๕) ตามกลไกบุญ : กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ (กษ.ศ.๓ กสอ.) ๓. กิจกรรมนี้มีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ศก.๓ กสอ. จำนวน ๑๓ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมภายใน ๒ ช่องทาง ภายนอก ๓ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน ๒ ช่องทาง ได้แก่ Line เจ้าหน้าที่ ศก.๓ กสอ. และบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) Line คุณธรรม DIPROM				


หน้า ๔๘ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(๒.๒) เพื่อบูรณาการ  Facebook : หน่วยงาน ศก.๓ กสอ. (๒.๓) เว็บไซต์หน่วยงาน  Website : หน่วยงาน ศก.๓ กสอ.				

หน้า ๕๐ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					ออสซี่เป็นจังหวัดภาค : กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการขยายผลในครั้งนี้มีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับเกิดบรรยากาศการทำงานภายในกลุ่มงานไปในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากรในกลุ่มงานยังมีผลสัมฤทธิ์ประสิทธิผลปฏิบัติงานแนวทางการทำงานที่ส่งต่อไป และส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิสัยคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดีสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดีและกับสังคมไทยมากขึ้น และให้ทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน ศก.๓ กสอ. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนากระบวนการทำงานและการบริหารภายในกลุ่มงานตามแบบอย่างที่ดีเสมือนกลุ่มงานที่ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมในครั้งนี้				



หน้า ๕๑ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปถ่ายประกอบโครงการ/กิจกรรม หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศ.ก.3 กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๙									
									


หน้า ๕๖ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๙	กิจกรรม "ศ.ก.3 กสอ. เผยแพร่วิดีโอ ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน"	-	เพื่อนเผยแพร่ ความรู้เรื่องและแจ้ง การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เชิงแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๒. มีการจัดทำสื่อเอกสาร ๓. มีการจัดทำสื่อ PowerPoint เป็น PDF ๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์วีซีดีผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑) ภายใน ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ๒) ภายนอก ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง -ภายใน เช่น ไลน์กลุ่ม กองศูนย์/สำนัก เป็นต้น -ภายนอก เช่น ไลน์กลุ่ม ที่มีบุคคลภายนอก เพจยูทูป เป็นต้น YouTube บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : 1. ศ.ก.3 กสอ. จัดทำสื่อวีซีดี หรือสื่อสำเร็จจากการดำเนินงาน ในชุดกิจกรรมเป็นเอกสารในหัวข้อ "การดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมิน องค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คู่มือส่งเสริมอุตสาหกรรมภาพที่ 3 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม" จำนวน 1 คลิป 1 เล่ม 2. จัดทำเป็นเอกสารรายงาน การดำเนินกิจกรรม จำนวน 1 เล่ม 3. จัดทำสื่อวีซีดีในรูปแบบ PDF จำนวน 1 ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน 1 ไฟล์ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมภายใน 2 ช่องทาง ภายนอก 4 ช่องทาง ดังนี้ (1) ภายใน 2 ช่องทาง (1.1) Line เจ้าหน้าที่ ศ.ก.3 กสอ. (1.2) บอร์ดประชาสัมพันธ์ ภายในหน่วยงาน (2) ภายนอก 4 ช่องทาง (2.1) Line คุณธรรม DIPROM	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ พ.ค. ๖๙	นายศศิวิทย์ นางสาวสรุภา (ก.ศ.๓ กสอ.)	๑๐๐

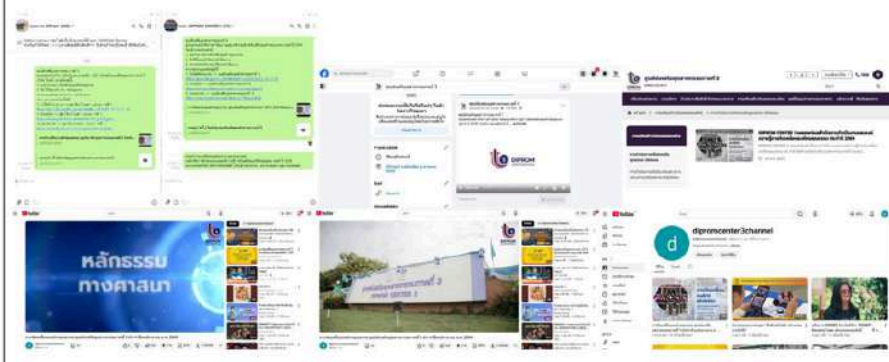
หน้า ๕๗ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(2.2) เพจยูทูปหน่วยงาน  Facebook : ศ.ก.๓ กสอ. และสภาฯ (2.3) เว็บไซต์หน่วยงาน  Website : ศ.ก.๓ กสอ. และสภาฯ				

หน้า ๕๘ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					(2.4) YouTube  YouTube : ศศ.ศ. กสอ. กรมศอ.				

หน้า ๕๕ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
	<p>รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม ศศ.ศ. กสอ. เผยแพร่ข้อความรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน</p> 								

ผลสำเร็จของการทำงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.๐๐.....

หน้า ๕๖ จาก ๖๔

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนความสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการ ในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	การประกวดแข่งขันการเขียน ข้อเสนอโครงการเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศศ.ศ. กสอ.	-	บุคลากร ศศ.ศ. กสอ. มีความ มุ่งมั่น ตั้งใจ และปฏิบัติตาม เป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดย ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ พลเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๔๕	๑๐๐	ใช้เวลาในการศึกษาและ เรียบเรียงแนวทางที่จะ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมอย่างแท้จริง ซึ่งต้องสอดคล้องกับ นโยบายที่ทางกระทรวง อุตสาหกรรมได้จัดทำ และ เป็นไปตามตัวชี้วัด ๑-๙	มีการร่วมกันค้นคว้าข้อมูล และมีการ ประชุมเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยนความ คิดเห็น ในการศึกษาข้อมูลที่จะใช้เป็น แนวทางในการประกาศเจตนารมณ์และ การทำงานเป้าหมายในการขับเคลื่อน องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ และลดระยะเวลาในการ ศึกษาให้ดีขึ้น ในการดำเนินการใน ระยะต่อไป
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศศ.ศ. กสอ.	-	คณะทำงานฯ และบุคลากร ของ ศศ.ศ. กสอ. มีส่วนร่วมในการ กำหนดแนวทางการวางแผน ขับเคลื่อนในครั้งนี้ ซึ่งต้องการ ส่งเสริมองค์ กวให้มีความรวม จริยธรรม ซึ่งสามารถตอบสนอง หลักคุณธรรมที่กำหนดขึ้นในแ่ ละด้านอย่างมีประสิทธิภาพในทุก กิจกรรมของแผน ให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	๔๕	๑๐๐	การคิดและเสนอแนวทาง กิจกรรมที่จะดำเนินการให้ เป็นรูปธรรมและตรงตาม คุณธรรมเป้าหมายได้อย่าง ชัดเจน	จัดกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมให้ตรงตาม วัตถุประสงค์ เป็นประโยชน์ต่อสังคม และสามารถนำมาต่อยอดในการ จัดกิจกรรมในครั้งต่อไป และนำม วางแผนโครงการกิจกรรมในระยะถัดไป ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง

หน้า ๕๗ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการ ในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๓	กิจกรรม "รวมพลังชาว ศบ.๓ กสอ. ทำ ๕ส ปรับพื้นที่ให้ปลอดภัย พร้อมรับการปฏิบัติงาน"	ประกาศ ข้อ ๓ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และ ความเป็นระเบียบ เรียบร้อย	บุคลากรใน ศบ.๓ กสอ. ให้ ความร่วมมือและมีจิตสำนึกที่ดี ในการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี มีความเข้าใจในหลักปฏิบัติของ การปฏิบัติงาน และตระหนักถึง ความสำคัญของการทำ ๕ส	๓๕	๘๑.๓๖%	ความเข้าใจในหลักปฏิบัติ ของการทำกิจกรรม และ ตระหนักถึงความสำคัญ ของการทำ ๕ ส	๑. มีการสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมและ รูปแบบการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เตรียมการในส่วนของผู้ดูแลผู้ ประกอบการในส่วนของวัสดุอุปกรณ์ ในการทำกิจกรรมให้เพียงพอต่อ ความต้องการ ๒. มีความวางแผนพื้นที่การศึกษาค ๓. มีการสรุปผลการจัดกิจกรรมเพื่อ ให้เกิดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไปอย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสร้างจิตสำนึก และสร้างนิสัยตามหลักปฏิบัติของ ๕ ส
๔	กิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน" ของ ศบ.๓ กสอ.	ประกาศ ข้อ ๒.๓ การเสริมสร้าง จิตสำนึก สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑.บุคลากร ศบ.๓ กสอ. มี จิตสำนึก ที่ดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่ จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินปฏิบัติงานที่ตามรอย พระยุคลบาทในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดิน	๔๖	๘๗.๖๗%	การเตรียมการเรื่องเครื่อง เสี ย ห รือ อู บ กร ณ นี้เล็กน้อยมีงบสำหรับการ รับส่งสัญญาณจาก กสอ.	๑. มีการติดต่อประสาน กับเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ เรื่องเครื่องเสี ยหรืออุปกรณ์ สื่อสารเล็กน้อยเพื่อการเตรียมการ หรือการทดสอบ ระบบต่าง ๆ ๒. มีการวางแผนดังกล่าว เพื่อให้เกิด การดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในการให้ บุคลากร ตระหนักถึงการเป็นข้าราชการ ที่ดีเพื่อนับ พลังของแผ่นดิน

หน้า ๕๖ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการ ในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๕	กิจกรรม "การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปุ่กจิตสำนึกส่วน บุรุษของ ศบ.๓ กสอ."	ด้านสุจริต	๑. บุคลากรให้ความร่วมมือใน การเรียนรู้ เนื่องจากจากสื่อที่ได้ เผยแพร่ และตระหนักถึงความ จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริต และประพฤติมิชอบใน หน่วยงาน และผลกระทบของ การทุจริตให้ระมัดระวังไม่ทนต่อ การทุจริต ๒. คณะทำงานวางแผนและการ ประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากร ให้เข้าใจในส่วนข้อดีของการดำเนิน กิจกรรมในครั้งนี	๕๙	๑๐๐%	การทำความเข้าใจกับการ ดำเนินกิจกรรมในช่วงแรก และการเรียนรู้ระบบการ ทำข้อสอบบนแพลตฟอร์ม ออนไลน์ มี นอ บ กร ณ นี้เล็กน้อยมีงบสำหรับการ รับส่งสัญญาณจาก กสอ.	๑. มีการวางแผนเพื่อการเรียนรู้ระบบ ทำบททดสอบก่อนบนออนไลน์บน อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนส ๒. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการดำเนิน กิจกรรม อย่างต่อเนื่องและการดำเนิน การในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจใน ส่วนของผู้ดูแลผู้ประกอบการที่ มีและปลูกฝังจิตสำนึก ในการตระหนัก ถึง ผลกระทบของการทุจริต
๖	กิจกรรม "ศบ.๓ กสอ. แต่งกายที่ มีวินัย"	ด้านวินัย	๑. บุคลากรของ ศบ.๓ กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมในครั้งนี ๒. บุคลากรให้ ความสำคัญ ในการปฏิบัติตามที่อยู่ในระเบียบ วินัย ตามนโยบายของ กรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม	๔๙	๑๐๐%	การประชาสัมพันธ์ที่ตัวลิง เกี่ยวกับการดำเนินงาน และการทำความเข้าใจ เพื่อให้ความร่วมมือตาม นโยบาย และแนวทางการ ปฏิบัติ	๑. มีการวางแผนการประชาสัมพันธ์กับ บุคลากรในหน่วยงานเพื่อรับทราบ แนวทางในการดำเนินงานในครั้งนี ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันตามนโยบาย ๒. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการดำเนิน กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง อย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และการ ดำเนินการในระยะต่อไปในการศึกษาใช้ จึงระเบียบวินัยที่ดีของบุคลากรใน หน่วยงาน

หน้า ๕๗ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการ ในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๗	กิจกรรม "ศบ.๓ กสอ. อาสาทำ ความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม"	จิตอาสา	๑. บุคลากรของ ศบ.๓ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม การทำความดี เพื่อสาธารณประโยชน์ พร้อมกันนี้ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญในการ จัดกิจกรรมอาสาทำความดีเพื่อ ผู้อื่นและสังคม ส่วนรวม โดยไม่ หวังผลตอบแทน	๕๙	๑๐๐%	การแบ่งหน้าที่ในการดูแล ในส่วนต่าง ๆ ของการทำ กิจกรรมอาสา ทำให้ ครอบคลุมและชัดเจน	๑. มีการวางแผนแยกเปลี่ยนความคิด และแบ่งหน้าที่ รับผิดชอบ การดำเนินงานเพื่อความรับผิดชอบ การดำเนินกิจกรรม ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการ ดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและ ดำเนินการในระยะต่อไปในการศึกษาใช้ จึงระเบียบวินัยที่ดีของบุคลากรใน หน่วยงาน
๘	กิจกรรม "ศบ.๓ กสอ. จัดอาสา ปฏิบัติงานกิจกรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม"	ภักดีปญญ	๑. บุคลากรของ ศบ.๓ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมการทำความดีอาสาปฏิบัติ ทรพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม ๒. บุคลากรได้ตระหนักถึง ความสำคัญต่อการอนุรักษ์ภักดี ทรพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	๔๖	๘๗.๖๗%	บุคลากร ศบ.๓ กสอ. ไม่ สามารถเข้าร่วมกิจกรรม ได้อย่างพร้อมเพรียงกัน เนื่องจากข้อจำกัดเวลาและ ภารกิจในการปฏิบัติงาน	๑. มีการวางแผนการจัดการกิจกรรมให้ หลากหลายเพื่อที่จะจัดสรรบุคลากรให้ สามารถมีส่วนร่วมได้ทั้งหมด ๒. มีการแบ่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เพื่อ ช่วยกันดูแลในส่วนต่าง ๆ เพื่อควบคุม การปฏิบัติงานดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนิน กิจกรรมอาสาต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
๙	กิจกรรม "ศบ.๓ กสอ. ร่วม สืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย"	ประกาศ ข้อ ๒.๖ การสืบสาน ประเพณี และ	๑. บุคลากรของ ศบ.๓ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมที่ ร่วมการสืบสาน ประเพณี และ	๕๓	๘๕.๗๕%	เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ เป็นกิจกรรมที่ จัดขึ้น เพื่อสืบสานประเพณี วัฒนธรรมให้ คงอยู่คู่ชาติ ชาติเป็นต้อง	๑. การประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้เกี่ยวข้องให้เข้าใจเรื่องพิธีและ พิธีการเพื่อความพร้อมในการ ดำเนินการสืบสานประเพณี วัฒนธรรมให้ เป็นไปตามแผนและกรอบเวลาที่กำหนด

หน้า ๖๑ จาก ๖๔

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการ ในระบต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
		มีวัฒนธรรม ไทยอันดีงาม	ประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญในการ ร่วมสืบสานประเพณี และ วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม			การจัดกิจกรรมได้ถูกส่ง ตามประเพณีนิยม	๑. มีการวางแผนตั้งส่วเพื่อให้เกิดการ ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการ ดำเนินการในระบต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการสืบสาน และดำรงไว้ซึ่งประเพณี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม
๑๐	กิจกรรม "ปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศส.๓ กสอ."	ประกาศ ข้อ ๒๔๙ การยึดมั่น ปฏิบัติตน หลักธรรมทาง ศาสนา	๑. บุคลากรของ ศส.๓ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา และสนใจที่จะเข้าร่วม กิจกรรมเป็นอย่างมก ๓. มีการวางแผนการดำเนิน กิจกรรมที่ดีของผู้รับผิดชอบ โครงการกิจกรรมในครั้งนี้	๔๖	๑๐๐	การจัดกิจกรรมทางด้าน ศาสนาอาจจะมีไม่ ครอบคลุมอย่าง เป็น รูปธรรมในทุกๆ ศาสนา ส่วนบุคคลที่บุคลากรใน หน่วยงานนั้นเชื่อ เช่น กิจกรรมของศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม	๑. มีการวางแผนระดมความคิดการจัด กิจกรรมเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนกิจกรรม ให้ครอบคลุมอย่าง เป็น รูปธรรมในทุกๆ ศาสนา ๒. บุคลากรของหน่วยงานนี้ขอได้ให้เหตุผล ๒. มีการวางแผนตั้งส่วเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระบต่อไปอย่างมี ประสิธิภาพมากยิ่งขึ้น ในการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาที่ตน นับถือ
๑๑	กิจกรรม "ศส.๓ กสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง"	พอเพียง	๑. บุคลากรของ ศส.๓ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรม ที่ร่วมกันส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓๕	๘๗.๖๑	๑. การประชาสัมพันธ์การ ดำเนินกิจกรรมรวมถึง ระยะเวลา ในการจัด กิจกรรมยังไม่ชัดเจนใน	๑. การวางแผนที่ แน่ชัดในการ ประชาสัมพันธ์หรือการถ่ายทอดหลัก ปฏิบัติของกิจกรรมครั้งนี้ให้แก่ที่ เกี่ยวข้อง

หน้า ๖๑ จาก ๖๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการ ในระบต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
			๑. บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงการร่วมกันส่งเสริม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ ถูกต้องเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน			ช่วงแรกของงานเริ่มต้นเป็น กิจกรรม ๒. การปรับตัวใน การ ดำเนินชีวิตของบุคลากรใน การดำเนินกิจกรรมที่ สอดคล้อง กับ หลัก เศรษฐกิจพอเพียง ๓. ปัจจัยภายนอก เช่น สภาพอากาศ น้ำ ดิน ส่งผลกระทบต่อการทำงาน กิจกรรม	บุคลากรได้จับทราบดีโดยทั่วถึงและมี ความเข้าใจตรงกัน ๒. การแลกเปลี่ยนระดมความคิดและรับ ฟังข้อเสนอแนะของบุคลากรใน หน่วยงานเพื่อรับทราบความเข้าใจใน ของกิจกรรมที่ บุคลากรทุกคนจะ สามารถปฏิบัติหรือประยุกต์ตามได้ทุก ท่าน ๓. ส่งเสริมกิจกรรมดังกล่าวให้ดำเนิน กิจกรรมอย่าง ต่อเนื่อง และ การ ดำเนินการในระบต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นที่เกี่ยวข้องกับ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๒	กิจกรรม "คนดี ศส.๓ กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๕	-	๑. บุคลากรของ ศส.๓ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมคัดเลือกและยกย่อง "คนดี ศส.๓ กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๕ ๒. มีการวางแผนการกำหนด เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลากรที่ เหมาะสมที่ สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๔๕	๑๐๐	การสรรหาวิธี หรือ เครื่องมือที่ใช้ในการออก เสียงลงคะแนนในการ คัดเลือกผู้ที่จะได้รับยกย่อง และออกเสียงลงคะแนน และการออกเสียงอาจจะ ใช้ระบบลงคะแนนในการ คัดเลือก	๑. มีการประชุมวางแผนกิจกรรมในการ หาวิธี หรือ เครื่องมือในการหาวิธี ประสิทธิภาพในการหาวิธีที่มี ประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมและมีความ โปร่งใสในการลงคะแนน ๒. หากพบทางในการส่งเสริมบุคลากร และหาทางในการส่งเสริมบุคลากร ท่านอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติพร้อมในการ ปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมในการปฏิบัติและ การทำงาน

หน้า ๖๒ จาก ๖๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการ ในระบต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
							๑. มีการวางแผนตั้งส่วเพื่อให้เกิด กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการ ดำเนินการในระบต่อไปให้มี ประสิธิภาพมากยิ่งขึ้นในการจัด กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤ ดีมีคุณธรรมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน
๑๓	กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศส.๓ กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๕	-	๑. บุคลากรของ ศส.๓ กสอ. ให้ ความร่วมมือในการดำเนิน กิจกรรมคัดเลือกและยกย่อง "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศส.๓ กสอ. ที่ DIPROM" ๒๕๖๕ ๒. มีการวางแผนการกำหนด เกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่ เหมาะสมที่ สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๔๖	๑๐๐	การหาวิธีหรือเครื่องมือที่ ใช้ในการหาผลคะแนน ในการคัดเลือกหน่วยงานที่ จะได้รับยกย่องเชิดชู ในแต่ละด้าน	๑. มีการประชุมวางแผนในการหาวิธี หรือเครื่องมือในการหาวิธีที่มี ประสิทธิภาพและมีความ โปร่งใสในการลงคะแนน ๒. หากพบทางในการส่งเสริมหน่วยงาน ๆ ให้มีคุณสมบัติพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๓. มีการวางแผนตั้งส่วเพื่อให้เกิด กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพในระบ ต่อไปในการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานในสังกัด ศส.๓ กสอ.

หน้า ๖๓ จาก ๖๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการ ในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑๔	กิจกรรม ศบ.๓ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การ ส่งเสริมคุณธรรม	-	คณะทำงานมีการเก็บรวบรวม เอกสาร ภาพ คลิป และ รายละเอียดแต่ละกิจกรรม ไว้ใน google drive และภาพใน ไลน์ กลุ่ม ทำให้ข้อมูลในการทำสื่อ เผยแพร่ได้ง่าย			การดำเนินงานยังไม่ ครบถ้วนตามแผนปฏิบัติการ การดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศบ.๓ กสอ. จึงส่งผลให้ การจัดทำรายงานหรือ จัดทำสื่อองค์ความรู้ที่ต้อง เผยแพร่ ไม่สามารถจัดทำได้	๑. มีการวางแผนการดำเนินกิจกรรมให้ ครบถ้วนเพื่อความพร้อมของการจัดทำ รายงานและสื่อองค์ความรู้ที่ต้องใช้ใ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒. มีการจัดทำสื่อที่สร้างสรรค์และมี รูปแบบที่หลากหลายเพิ่มเติม เพื่อใช้ใ การเผยแพร่และสื่อสารทั้งภายในและ ภายนอกองค์กรในบุคลากรและผู้สนใจ สามารถเข้าถึงได้มากยิ่งขึ้นในระยะ ถัดไป

ผู้รายงาน..... นายศิริเทพ พิริยอุบลสาทร ตำแหน่ง..... นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ ราชการราชการแทน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓.....

โทรศัพท์..... ๐ ๕๖๐๑ ๘๙๖๒ มือถือ..... e-mail.....


(นายศิริเทพ พิริยอุบลสาทร)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ ราชการราชการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓

ตัวชี้วัดที่ 8

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในตัวชี้วัดที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- ✓ มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- ✓ มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม
จำนวน 3 รูปแบบ ได้แก่ สื่อวิดีโอ, สื่อ PowerPoint และ E-Book

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสารและสื่อผลสำเร็จจากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3 แสดงเจตนาบ่มบ่มที่ว่าจะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3 จึงได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร องค์ความรู้ และผลสำเร็จการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเล่มนี้ขึ้น เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการรับรู้ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งได้จัดทำสื่ออีก 2 รูปแบบ ได้แก่ สื่อวิดีโอ และ สื่อ Power Point ที่รวบรวมองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไว้เผยแพร่ทั้งช่องทางภายในและภายนอกหน่วยงานอีกด้วย

1. สื่อวิดีโอผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



2. สื่อ Power Point ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ตัวชี้วัดที่ 9

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

☑ มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ 8) ภายในองค์กรผ่านช่องทาง กลุ่มไลน์ ศภ.3 กสอ. / บันทึกเวียนภายใน ศภ.3 กสอ. ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน 4 ช่องทาง ได้แก่

1. Facebook: ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3
2. Website: ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3
3. YouTube: ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3

☑ มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่จัดทำในตัวชี้วัดที่ 8) ภายในองค์กรผ่านช่องทาง กลุ่มไลน์ ศภ.3 กสอ. / บันทึกเวียนภายใน ศภ.3 กสอ. ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน 4 ช่องทาง ได้แก่

1. Facebook: ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3
2. Website: ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3
3. YouTube: ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3

*การเผยแพร่ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

*การเผยแพร่ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์หน่วยงาน, เฟซบุ๊กหน่วยงาน ได้แก่งบประมาณ พ.ศ. 2569ศ. 2569 ถอดบทเรียน

ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน

ศภ.3 กสอ. ได้ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่ออีก 2 สื่อที่ได้จัดทำ ผ่าน 1 ช่องทางภายใน และ 3 ช่องทางภายนอก โดยรายละเอียดดังนี้

1. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายในหน่วยงาน 1 ช่องทาง ได้แก่
แจ้งเวียนในไลน์ กลุ่มของ ศภ.3 กสอ.
2. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายนอกหน่วยงาน 3 ช่องทาง ได้แก่
 - 2.1 ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม คุณธรรม DIProm
 - 2.2 ช่องทางเฟซบุ๊กหน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3
เข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม ผ่านการดาวน์โหลดเอกสาร
องค์ความรู้ พร้อมทั้งสื่อวีดีโอ และสื่อ Power point
ที่เผยแพร่ผ่านเฟซบุ๊ก
Link : <https://www.facebook.com/DIPROMCENTER3/>
 - 2.3 ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3
เข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม ผ่านการดาวน์โหลดเอกสาร
องค์ความรู้ พร้อมทั้งสื่อวีดีโอ และสื่อPower point
ที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์
Link : <https://ipc3.dip.go.th/th/category/promoteethicdc3/2026-05-22-10-11-56>
 - 2.4 ผ่านช่องทาง YouTube ของหน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3
เข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม ผ่านการดาวน์โหลดเอกสารองค์ความรู้
พร้อมทั้งสื่อวีดีโอ และสื่อPower point ที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์
Link : https://www.youtube.com/watch?v=M_g2kxXguws
 - 2.5 บันทึกแจ้งเวียน เรียบ สลส.กสอ./พอ.กองฯ/พอ.ศูนย์/พอ.ศภ.1-11 กสอ.
บันทึกที่ ออก0413/74 วันที่ 28 พฤษภาคม 2569 โดยแนบลิงก์หรือ
QR Code เพื่อสามารถดาวน์โหลดเอกสารองค์ความรู้ พร้อมทั้งรับชม
สื่อวีดีโอ และ สื่อ PowerPoint ที่ได้จัดทำ



Facebook
ศภ.3 กสอ.



Website
ศภ.3 กสอ.



YouTube
ศภ.3 กสอ.



กิจกรรม “ศก.3 กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำหน่วยงาน”

เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ

โดยดำเนินกิจกรรมดังนี้

1. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ 1 คลิป
2. มีการจัดทำเอกสารรายงาน 1 เล่ม
3. การจัดทำสื่อ PowerPoint เป็น PDF
4. ทุกกิจกรรมมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ ศก.3 ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ได้แก่ ไลน์หน่วยงาน เพชบุ๊ก เว็บไซต์ Youtube และบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน



Facebook
ศก.3 กสอ. เผยแพร่ฯ



Website
ศก.3 กสอ. เผยแพร่ฯ




YouTube
ศก.3 กสอ. เผยแพร่ฯ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม



 200 ม.8 ถนนเสียงเมือง ตำบลท่าหลวง
อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร 66000

 056 - 039942  056 - 613161

 IP3.DIP.GO.TH  ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 3

