



ประกาศกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม  
เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจรรยาบรรณของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณมาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อให้บังคับกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมกับหน่วยงานที่มีภารกิจเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จึงได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้ปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจรรยาบรรณของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ออิจติกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมลงนามเพื่อประกาศข้อกำหนดจรรยาบรรณ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมพึงปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ซึ่งกำหนดเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๒.๑ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ ด้วยจิตบริการ (Service Mind) สุภาพ มีน้ำใจ อ่อนน้อมถ่อมตน เสียสละ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก รับผิดชอบและเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานอย่างตรงเวลาและไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งริเริ่มและเสนอแนะในการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างสร้างสรรค์ ปรับปรุงวิธีการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกสถานการณ์ รวมทั้ง ตัดสินใจโดยอาศัยข้อมูลที่ถูกต้องและโดยการรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ เพื่อสร้างสรรค์สังคม เศรษฐกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ ที่ยั่งยืน

๒.๒ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยการรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ มีจิตสาธารณะ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน คิดบวก เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เต็มความรู้ความสามารถ และตรงต่อเวลา

๒.๓ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องทั้งทางตรงและทางอ้อม มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมรับการตรวจสอบโดยเปิดเผยและชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดการดำเนินงาน อันจะก่อให้เกิดธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร



ข้อ ๓. เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดจริยธรรมข้างต้น ให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

กรณีเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมฉบับนี้ ให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมปฏิบัติตนไม่สอดคล้อง กับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมบันทึก ข้อมูลประพฤติที่ไม่พึงประสงค์นั้นไว้ ทั้งนี้ ให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมนำข้อมูลพฤติกรรมที่บันทึกไว้ ไปใช้ ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไบน้อย สุวรรณชาตรี)  
อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม